ADAPEI DE L'ORNE

# Rapports 2023

*Ensemble, construisons une société plus juste et respectueuse de nos différences*

Soumis à l'**Assemblée Générale**

**Séances ordinaire & extraordinaire** - Octobre 2024

ADAPEI

DE L'ORNE

# Rapports 2023

## Sommaire


**Édito : le mot du Président de l'Adapei de l'Orne** 5

**Rapports associatifs** 6

Rapport moral et d'activité : des engagements tenus et à tenir 7

Rapport d'orientation : les priorités 2024-2025 13

**Rapport d'activités** 20

Édito : le mot de la Direction générale 21

Siège social et fonctions supports 22

Pôle Enfance - DDAME, dispositif départemental d'accompagnement médico-social 26

Pôle Habitat, Dépendance et Soutien à la Vie Sociale 32

Pôle Travail Protégé 47

Pôle Travail Adapté 53

Pôle Insertion et Emploi 55

**Rapport financier** 58

**Annexes** 60

Dans la continuité du CPOM 61

Extraits du discours du 6 avril 2024, prononcé par Madame Marie-Claude Mathieu, Vice-Présidente de l'Adapei de l'Orne 62

Les médaillés d'honneur du travail de la promotion 2024 67

Glossaire 68

ÉDITO

# Le mot du Président de l'Adapei de l'Orne

## L'adaptation constante de l'offre pour répondre aux nouveaux besoins des personnes accompagnées

Au moment où notre monde politique et sociétal bouge les lignes en faveur de l'autodétermination dans le secteur social et médico-social, il est important de rappeler que notre secteur privé associatif à but non lucratif continue de défendre en priorité la primauté de la personne, les valeurs de solidarité, l'équité en vue de l'accessibilité pour tous, le respect et la participation de chacun à un modèle de société solidaire. Dans un contexte de très fortes tensions budgétaires et de crise durable des métiers de l'humain, **notre volonté associative reste guidée par le vivre ensemble, l'attention aux plus vulnérables en favorisant des modalités d'accompagnement concertées.**

L'association est dotée de pôles distincts « Enfance et jeunes adultes », « Habitat, dépendance et soutien à la vie sociale », « Travail et insertion professionnelle », garants de l'évolution de la qualité et de la complémentarité des prestations de soins et d'accompagnement proposées, avec un encadrement qualifié et spécialisé. La structure organisationnelle ainsi recomposée, garantit les indispensables relations fonctionnelles entre les établissements et services. **Elle place l'ensemble de ses dispositifs décloisonnés en cohérence avec ses missions d'accompagnement tout en prenant en considération les sites d'implantation.**

L'Adapei de l'Orne répond ainsi non seulement, au sein de son propre réseau, aux besoins repérés mais aussi à une logique de continuité territoriale de l'offre de solutions en s'alliant avec d'autres structures externes et partenaires pour permettre une fluidité d'accompagnement de la personne en situation de handicap. **La refonte de l'Établissement d'accueil non médicalisé (EANM) Cottage qui s'est restructuré en un complexe Les Roches à Argentan sur le site Saint Roch s'inscrit dans cette ligne adaptative.** Ce nouveau bâti permet d'accompagner au mieux les travailleurs d'Esat et offre un lieu de vie pour les personnes en situation de handicap vieillissantes. Bien d'autres projets viendront faire écho à notre transformation de l'offre pour être au plus près des besoins des personnes accompagnées. **Notre campagne de sensibilisation aux handicaps 2024 en lien avec Autisme Basse-Normandie et la Ville d'Alençon plaidait ardemment pour un modèle social solidaire plus ouvert aux différences et à une meilleure sensibilisation collective :** de plus, elle nous a permis de vérifier concrètement ce que nous ne pressentions que trop, à savoir que beaucoup de nos concitoyens confrontés au handicap sont livrés à eux-mêmes et, par voie de conséquence, se trouvent souvent en difficultés sociales aggravées.

La recherche de l'amélioration continue de la qualité s'inscrit dans un contexte d'évolution de la nature des handicaps et inadaptations présentées par les personnes accueillies. **Notre volonté associative de s'orienter vers une fondation répond à diverses préoccupations, dont celle de renforcer les formations et notre expertise sociale et médico-sociale auprès des différents publics.** Ce nouveau modèle permettrait d'imposer un profond changement pour pérenniser les financements, personnaliser les projets et engager des enjeux en matière de formation des professionnels.

Bien solidairement à vos côtés

**Thierry MATHIEU**

Président de l'Adapei de l'Orne

2024
-
2025

# Rapports associatifs

# Rapport moral et d'activité : des engagements tenus et à tenir

## I. Un ancrage territorial structurant et fédérateur

L'Adapei de l'Orne est une association départementale des amis et parents de personnes ayant un handicap. Elle a été créée en 1967 conformément aux dispositions de la loi 1901. Elle regroupe une trentaine d'établissements et de services répartis sur tout le territoire ornais. Conformément à son objet, sa mission est de promouvoir et de défendre les intérêts des personnes en situation de handicap. À l'échelle de l'Orne, c'est un acteur incontournable du secteur du handicap regroupant 1 100 personnes accompagnées, de l'enfance à l'âge adulte. Au quotidien, près de 800 professionnels, issus de métiers variés, permettent d'assurer une prise en charge optimale des publics accueillis. Cette exigence est portée par un projet associatif ambitieux qui œuvre notamment pour apporter des réponses les plus adaptées possibles aux personnes, en corrélation avec leurs besoins. Elle vise à favoriser l'inclusion, œuvre pour la continuité et la fluidité des parcours de vie. Depuis 2022, les établissements et services de l'Adapei de l'Orne se structurent autour de dispositifs et proposent une prise en charge flexible, rapide et plurielle. Les dispositifs de l'association répondent tous à la logique de « parcours », et visent l'objectif « Zéro sans solution[1] ».

L'Adapei de l'Orne s'appuie sur ses connaissances et son expérience pour faire des propositions innovantes.

**En 57 ans d'existence, l'association a su évoluer pour être à la hauteur des attentes sociétales en termes de prise en charge des personnes porteuses de handicap.**

Elle s'efforce de répondre aux appels à projets, lancés par l'Agence Régionale de Santé (ARS) Normandie et le Conseil départemental de l'Orne (CD), en fonction des besoins rencontrés sur le territoire.

## II. Les instances de gouvernance et de pilotage

L'Adapei de l'Orne est gouvernée par un conseil d'administration de 23 membres actifs et d'honneur. Le Conseil d'administration est l'instance décisionnaire et délibérante qui définit les orientations de l'Association (budget, stratégie, développement). Il se réunit tous les mois.

Les membres du Bureau (président, président adjoint, vice-présidents, secrétaire et trésorier) se réunissent tous les mois pour définir les grandes orientations politiques. Depuis 2006, M. MATHIEU Thierry est le Président de l'Adapei de l'Orne.

L'Adapei de l'Orne a mis en place plusieurs commissions :

• **une commission économique et commerciale** composée du Président, du trésorier, de la Direction générale, du directeur d'Unisat 61 et du directeur d'Adap'Entreprise 61 et leurs adjoints. Elle a pour mission de dresser un bilan financier des établissements d'Unisat 61 et d'Adap'Entreprise 61 et de faire un point sur les activités, les perspectives de développement, les plans d'investissement ;

• **une commission de restauration** composée du directeur d'Adap'Entreprise 61, de l'ambassadrice qualité, la responsable nutrition Sodexo, d'un cadre de santé, d'agents de restauration, d'usagers. Elle a pour mission de faire un point sur l'organisation de la cuisine, la saisonnalité, les produits marqueurs, etc.

Au niveau opérationnel, chaque pôle d'activité (Enfance – Hébergement, Dépendance et Soutien à la vie sociale – Travail protégé et adapté – Insertion socio-professionnelle) dispose d'un comité de direction de secteur. Les directions de pôles se prononcent sur la planification des différents projets à venir par secteur, approuvent les choix techniques et s'assurent de la prise en compte par les établissements et services des décisions retenues relatives aux objets communs.

Les multiples réunions d'instances rappellent les rôles prépondérants des administrateurs dans la vie associative. L'Association, via ses bénévoles et ses professionnels, intervient également dans **de nombreuses missions de représentation** au sein des différentes commissions des situations critiques, de la Commission exécutive de la **MDA** (Maison Départementale de l'Autonomie), du **CDCA** (Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie) de la **Commission Appel à projet.** Parallèlement à la tenue de ces différentes instances, la vie associative comprend non seulement les réunions de bureau, du Conseil d'administration, la participation aux différentes commissions mais aussi à l'accompagnement des CVS (Conseils de la vie sociale) et les rencontres avec les CPTS (Communautés Professionnelles du Territoire de Santé).

L'Adapei de l'Orne est régulièrement présente sur les réseaux radiophoniques locaux (Alençon FM, RCF…). Elle est en contact régulier avec les élus locaux qu'elle tient à remercier pour leur soutien.

[1] *Denis Piveteau, Zéro sans solution : le devoir collectif de permettre un parcours de vie sans rupture, pour les personnes en situation de handicap et pour leurs proches, rapport du 10 juin 2014.*

## III. Développer des dispositifs complémentaires et innovants pour des parcours adaptés et inclusifs

Forte de son ancrage territorial et de son expertise sociale et médico-sociale reconnue en faveur des personnes en situation de handicap, l'Adapei de l'Orne a su créer un pont indispensable entre les secteurs associatifs du handicap, les pouvoirs publics locaux et régionaux pour poursuivre la bataille des droits en faveur des personnes les plus discriminées. L'esprit militant, le goût de mettre en commun ses connaissances et ses activités, restent moteurs.

### Transformation numérique réussie des établissements et services de l'Association

**En mai 2023,** l'Adapei de l'Orne a opéré un virage technologique conséquent pour permettre à son Système d'Information de mettre en place :

• le Dossier de l'usager informatisé (DUI) avec la solution Imago DU d'Evolucare sur 18 structures avec environ 500 professionnels internes et près de 1150 personnes accompagnées ;

• l'interopérabilité du logiciel Imago DU avec l'identifiant national de santé (INS), le Dossier Médical Partagé (DMP) et la Messagerie Sécurisée de Santé (MSS) pour communiquer notamment avec « Mon espace santé ».

Le Dossier Usager Informatisé est un logiciel de gestion du dossier unique de l'usager, indispensable pour faciliter les démarches des professionnels internes et externes. Il répond à l'exigence d'articulation et de complémentarité des interventions, de coordination et de cohésion des différents acteurs. La conservation des informations y est garantie. Le Dossier Usager Informatisé intègre notamment les soins de l'usager et la gestion du circuit du médicament. Pour assurer la pérennité du projet, notre association a décidé de mettre les moyens humains et techniques nécessaires à l'accomplissement du dispositif.

### Mise en œuvre du DDAME, Dispositif départemental d'accompagnement médico-éducatif du secteur Enfance de l'Association

Dans le cadre de la signature du CPOM (Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens) 2021-2025 avec l'Agence Régionale de Santé et le Conseil départemental de l'Orne, l'Adapei de l'Orne s'est engagée à inscrire le secteur Enfance dans une logique de dispositifs de services permettant aux enfants et aux jeunes de trouver des réponses à leurs besoins, dans et en dehors de ses établissements. Le programme d'accompagnement évoluant vers une logique de parcours, le DDAME constitue une plateforme de services modulables conformément aux préconisations du Rapport Piveteau afin de viser le « Zéro sans solution ».

Durant l'année 2023, pour offrir des solutions plus souples, le DDAME a regroupé les trois IME (Instituts médico-éducatifs), les entités départementales du SESSAD (Service d'Éducation spéciale et de soins à domicile) et l'EMAS (Équipe mobile médico-sociale d'appui à la scolarisation des élèves vivant un handicap). Le DDAME promeut ainsi une société inclusive en fonction des capacités des enfants et des jeunes en situation de handicap. La volonté d'inclure la personne accompagnée dans le milieu ordinaire, que ce soit pour l'éducation, la préparation au travail, le logement ou les loisirs, modifie les besoins en matière d'offre médico-sociale du DDAME et, conséquemment, les modalités d'accompagnement.

Ce dispositif propose l'ensemble des formes d'accueil et d'accompagnement à titre permanent, temporaire ou selon un mode séquentiel, à temps complet ou partiel, avec ou sans hébergement. Les accompagnements hors-les-murs se déclinent via notamment les classes et ateliers externalisés, la multiplication des visites à domicile, le soutien à la parentalité, le soutien à distance ou la voie vers des études supérieures. Pour ce faire, les conventions d'externalisation avec des acteurs de droit commun sont développées.

## La Communauté 360 : plateforme territoriale transversale pour éviter les ruptures de parcours

**Le 20 septembre 2023,** la Communauté 360 a signé sa convention constitutive. La plateforme rassemble bon nombre des acteurs médico-sociaux et de droit commun en charge du handicap sur le territoire ornais. L'Adapei de l'Orne en a été désignée porteuse juridique. La communauté s'engage collectivement à lever les freins et à mettre en œuvre des actions concrètes pour fluidifier les parcours des personnes. Le dispositif est destiné à renforcer le « Zéro sans solution ». Sa mission est de trouver des solutions, d'informer, conseiller et orienter les réponses en direction des personnes en situation de handicap et de leurs aidants. La C360, en mobilisant l'ensemble des acteurs institutionnels et associatifs, de droit commun et spécialisés, vise à améliorer l'adéquation de l'offre aux besoins et attentes des personnes concernées. Elle apporte une réponse inconditionnelle et de proximité aux besoins des personnes en situation de handicap et de leurs aidants, en privilégiant le milieu ordinaire pour soutenir leur participation citoyenne. La plateforme dispose d'un numéro vert : 0 800 360 360.

La Communauté 360 se structure autour de 4 missions clés :

- la réception des appels et le traitement des signalements ;
- l'accompagnement à l'autodétermination et à l'expression du projet de vie ;
- l'accompagnement à l'agencement de solutions ;
- une fonction d'observatoire et d'expérimentation de solutions.

C360 Orne
N° Vert 0 800 360 360
APPEL GRATUIT DEPUIS UN POSTE FIXE
Un numéro vert local pour les personnes en situation de handicap et leurs aidants

## Les dispositifs du Travail protégé et adapté comme vecteurs d'inclusion et d'expertise

Les dispositifs Travail protégé et adapté regroupent les établissements et services dont les activités sont liées à la vie professionnelle et à l'insertion ou maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap. Les personnes prises en charge dans ces structures sont âgées de 18 à 62 ans. Unisat 61 fédère les 5 Esat (Établissement et service d'accompagnement par le travail) du département (Alençon, L'Aigle, Flers, Argentan et La Ferté-Macé) et Adap'Entreprise 61 rassemble ses cinq établissements de l'Entreprise Adaptée (Alençon, Argentan, L'Aigle et Flers - La Ferté-Macé).

Depuis décembre 2023, le siège d'Adap'Entreprise 61 est situé au 44 rue Lazare Carnot. Sur le site, le nouvel établissement du Londeau (câblage, assemblage de coffrets électriques) et l'atelier pour la régie interne travaux ont ouvert leurs portes en mars 2024 au 46 rue Lazare Canot.

## Le pôle Habitat, dépendance et vie sociale se développe dans une logique de complémentarité

La mission du pôle Habitat, Dépendance et Soutien à la vie sociale est de répondre aux problématiques de logement et d'accompagnement médico-social des adultes en situation de handicap mental. Les solutions proposées intègrent la diversité des capacités des personnes et couvrent l'ensemble du territoire ornais. Ce pôle s'inscrit en faveur d'une inclusion relative avec ses nombreuses sorties et activités d'accompagnement pour favoriser l'autodétermination, le sport adapté et les découvertes culturelles et de loisirs.

## Une partie hébergement institutionnel

**2 Maisons d'Accueil Spécialisées**
MAS Le Ponant à Valframbert
MAS La Source à L'Aigle

**EANM - FH**
Alençon - Flers - Argentan - L'Aigle

**EANM - FV**
Alençon - Flers - Argentan

L'Adapei de l'Orne voit sa politique de rénovation et d'adaptation du bâti de ses établissements et services se concrétiser avec **la refonte de l'Établissement d'accueil non médicalisé (EANM) Cottage qui se restructure en un complexe Les Roches à Argentan sur le site Saint Roch.** Le dispositif avec les Établissements d'accueil non médicalisés (EANM) comprend une reconversion d'une partie des places permettant à la fois d'accueillir et d'accompagner au mieux les travailleurs d'Esat, d'assurer l'accueil de proximité en journée et enfin d'offrir un lieu de vie pour les personnes en situation de handicap vieillissantes. La reconstruction comprend de nouveaux bâtiments permettant un élargissement de l'offre sur le bassin d'Argentan : un établissement d'hébergement avec une capacité d'accueil de 20 places, un établissement de vie pour 21 places et les antennes locales du SAVS (Service d'Accompagnement à la Vie Sociale) et du Sessad.

**La concrétisation du complexe Les Roches fait suite à un long travail partenarial entre les services de l'Adapei de l'Orne et du Conseil départemental qui, dans un contexte contraint, ont su allier leurs efforts pour partager un diagnostic commun et une réponse adaptée aux besoins des personnes.**

## Une partie en service mobile

**Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes en situation de handicap (SAMSAH) TSA**
Service départemental
Alençon - L'Aigle - Flers - Argentan - La Ferté Macé

**Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)**
Service départemental
Alençon - L'Aigle - Flers - Argentan - La Ferté Macé

## Déploiement du SAMSAH TSA, Service d'accompagnement médico-social pour adultes présentant des troubles du spectre de l'autisme, sur l'ensemble du département

SAMSAH Départemental
SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT MEDICO-SOCIAL POUR ADULTES AUTISTES

L'Adapei de l'Orne dispose d'un nouveau service portant sur l'accompagnement des adultes présentant des troubles du spectre de l'autisme : le SAMSAH TSA départemental.

**Le dispositif consiste à offrir un soutien personnalisé, sur le territoire de l'Orne, aux personnes dont les capacités d'autonomie et d'adaptation à la vie sociale sont entravées.**

**Ouvert en avril 2023, il inclut l'accueil, l'orientation, la sensibilisation et la création de groupes d'habiletés sociales.** Le service intervient notamment dans quatre domaines : l'accès à la santé, le logement, la formation et l'emploi ainsi que l'accès à la citoyenneté, aux loisirs, à la culture et au sport.

## Les secteurs de l'Insertion socio professionnelle au cœur des dispositifs inclusifs

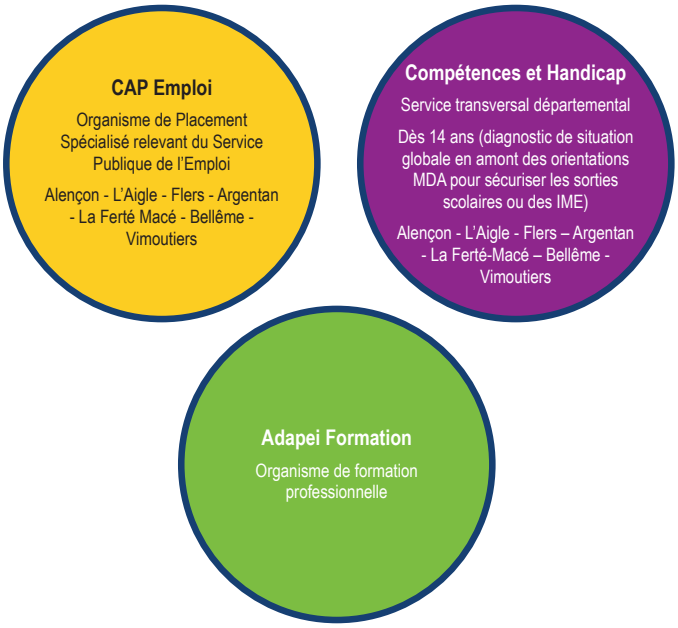
Le pôle Insertion socio-professionnelle est composé de 3 entités répondant chacune aux besoins de mise en œuvre de dispositifs inclusifs à visée d'insertion sociale par l'emploi :

• l'insertion et maintien dans l'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (**CAP EMPLOI**) ;

• l'Emploi accompagné, Prestations d'Appui Spécifiques (PAS), Bilan de compétences TH (**Compétences et Handicap**) ;

**Compétences et Handicap** œuvre notamment pour le diagnostic et la recherche de solutions vers le milieu ordinaire en faveur des personnes en situation de handicap et, plus particulièrement, des personnes porteuses du trouble du spectre autistique ;

• organisme de formation professionnelle (ADAPEI Formation).




# Les évènements marquants fin 2023

## Quelques rappels du fil d'activité 2023

### Revalorisations salariales

Le 15 février 2023, le Conseil d'Administration de l'Adapei de l'Orne avait décidé d'octroyer une prime de reconnaissance à l'ensemble des salariés d'Adap'Entreprise 61 pour remercier leurs efforts collectifs et leur investissement professionnel. Une occasion, pour les Administrateurs et la Direction générale de l'association, de témoigner des engagements tenus aux salariés et d'exprimer leur solidarité face au contexte inflationniste en expansion. De plus, à la suite de la parution au Journal Officiel du 26 juin 2024 de l'arrêté sur l'accord *Ségur pour tous*, l'Adapei de l'Orne a appliqué la mesure dès le 1er juillet 2024 avec effet rétroactif au 1er janvier 2024. Néanmoins, le financement de l'extension du Ségur dans le secteur privé non lucratif fait polémique : si juridiquement, la mesure ne peut être remise en cause, son financement pose question, les Départements requérant de l'État les fonds avant tout versement.

### Construction du nouveau self d'Unisat 61 site de L'Aigle

Les travaux de construction du nouveau self d'Unisat 61 site de La Frémondière de L'Aigle ont commencé en mars 2023. Celui-ci, fortement attendu par les 74 travailleurs d'Esat, leur permet de bénéficier d'un espace de restauration collective interne à leur lieu de travail. Pilotés par le Cabinet Arbane, ces travaux ont depuis lors mobilisé des entreprises partenaires au sein d'une collaboration active. Ce sont 15 entreprises partenaires qui ont œuvré sur ce chantier pour créer une structure opérationnelle d'une superficie de 300 m². **Ce nouveau self accueille depuis avril 2024 les travailleurs d'Unisat 61 site de La Frémondière de l'Adapei de l'Orne.**

### Conférence du Professeur Catherine Barthélémy, le 27 octobre à la salle Écouves du Conseil départemental de l'Orne

Le 27 octobre 2023, l'Adapei de l'Orne et Autisme Basse Normandie, avec le soutien du Conseil départemental de l'Orne, ont eu l'honneur de recevoir le Professeur Catherine Barthélémy, première femme à présider l'Académie nationale de médecine en 2024. Lors de cette conférence dédiée à

l'autisme, la scientifique a rappelé l'importance de la triple expertise qui associe les spécialistes, les personnes présentant les troubles du spectre de l'autisme et les aidants (familles). La professeure a souligné que le cerveau est en constante évolution tout le long de la vie, permettant ainsi de développer continuellement les capacités fonctionnelles et les habiletés sociales chez l'enfant, l'adulte et la personne avancée en âge.

**L'important, pour Madame Catherine Barthélémy, étant de « considérer la trajectoire de vie dans sa totalité ».**

## Duodays 2023 et portes ouvertes d'Unisat 61 et d'Adap'Entreprise 61

Le 23 novembre 2023, à l'occasion de la 27e Semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap (SEEPH 2023), près de 100 Duodays ont été concrétisés par Unisat 61 et Adap'Entreprise 61.

**Quel est le principe du DuoDay ? Le dispositif est une forme d'appel à créer une dynamique positive pour un changement durable.**

Ainsi, une entreprise, une collectivité ou une association ouvre ses portes pour accueillir, le temps d'une journée, une personne en situation de handicap en tandem avec un professionnel volontaire. Au cours de cette journée d'immersion, pas moins de 92 duos issus des travailleurs d'Unisat 61 ont été formés, permettant des échanges riches et constructifs entre les participants. La SEEPH 2023 a été un catalyseur pour établir des partenariats et présenter des initiatives en faveur de l'inclusion.

## Mieux comprendre les enjeux de l'autodétermination dans le secteur du travail protégé

Le 21 décembre 2023, au Hall d'exposition d'Argentan, Unisat 61 a rassemblé l'ensemble de ses professionnels des Établissements et services d'accompagnement par le travail (Esat) multisite pour mieux appréhender les différents aspects de l'autodétermination. Son ambition est de développer le pouvoir d'agir de ses travailleurs. Axe majeur de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, l'autodétermination interroge les pratiques professionnelles et le regard porté sur les personnes accompagnées. Lors de cette journée institutionnelle, Unisat 61 a fait appel à Isabelle de Groot, formatrice et créatrice du Pas de Côté, qui accompagne les associations vers une communication globale adaptée en lien avec les conditions d'exercice réelles des professionnels. À l'heure de la transformation de l'offre en Esat, la nécessité de comprendre la projection des valeurs, des uns et des autres, permet d'avancer dans une transition d'envergure pour tous.

# Rapport d'orientation : les priorités 2024-2025

## I. Renouveau pour un passage en fondation au plus près des besoins des personnes en situation de vulnérabilité ?

La connaissance grandissante des pathologies, l'émergence des maladies psychiques, les normes qui s'imposent aux acteurs du secteur n'ont pas fini d'évoluer et obligent à perpétuellement se réinventer. Pour que l'Adapei de l'Orne puisse répondre encore longtemps à ces défis, les administrateurs se penchent sur le projet de transformer l'association en fondation reconnue d'utilité publique.

Outre un Conseil d'Administration de 15 membres, le nouveau collectif s'accompagnerait d'un projet politique, puis stratégique qui respecterait la dimension parentale et militante, ADN de cœur de l'association qui lui a préexisté. Sa structure serait en corrélation étroite **avec un comité qualité ainsi qu'un comité scientifique et éthique.** La dimension financière et patrimoniale serait gérée par le Bureau de la future Fondation.

Afin de préparer à une transformation structurelle possible, l'Adapei de l'Orne travaille actuellement à une commission « Éthique et expertise TSA ». Elle aurait pour vocation d'apporter un regard neutre concernant les pratiques de prise en charge et le respect des règles d'éthique d'une part, de veiller à la prise en compte de l'évolution des pratiques en lien avec les nouveaux apports théoriques mais aussi des politiques publiques dans le champ de l'autisme d'autre part.

L'enjeu associatif d'aujourd'hui consiste à réfléchir dans un cadre stratégique partagé, tout en continuant à animer, en parallèle, la réflexion sur les thématiques et les questions qui conditionnent la vitalité de notre structure sur ses mutations à venir, son engagement bénévole, la transformation sociale et médico-sociale, notre gouvernance et notre modèle solidaire.

Lors de notre assemblée générale, il a été précisé qu'un pré-dossier a été envoyé en avril 2024 au Ministère de l'Intérieur qui a engagé des premières réponses. Des modifications ont été demandées sur la constitution du conseil d'Administration au niveau des différents collèges constitutifs, nécessitant en cela une restructuration de notre projet initial présenté dans ce rapport. Ce dossier sera donc à retravailler d'autant plus que notre trajectoire financière a subi sévèrement la forte hausse de l'inflation et de l'énergie, mettant à mal notre situation budgétaire. Le retour à l'équilibre étant l'une de nos exigences incontournables, l'Assemblée générale extraordinaire a explicité notre projet initial avec la prise en considération sur le long terme des échanges avec le Ministère de l'Intérieur.

Toutefois, en dépit de ce contexte morose, la transformation de l'offre et de nos projets internes a fait franchir un nouveau palier à notre association qui ne cesse d'évoluer en faveur de l'accompagnement des personnes accueillies. Dans une perspective dynamique, au regard du travail préalable de communication qui a été fait sur nos avancées associatives, nous avons proposé à l'assemblée générale de donner du sens à notre engagement commun en faveur des plus vulnérables en lui donnant une force identitaire nouvelle : l'Adapei de l'Orne changerait de nom pour devenir Ornéode à compter du 1er janvier 2025.

### Un bref aperçu de la charte graphique d'Ornéode

Ornéode
ENSEMBLE DÉPLOYONS NOS DIFFÉRENCES

**Pourquoi le choix du nom : Ornéode ?**

Depuis près de 60 ans, l'Adapei de l'Orne, association appelée dans un premier temps *Les Papillons blancs*, a traversé plusieurs décennies sous des appellations devenues parcellaires et dépassées au regard de la considération actuelle sur l'inclusion raisonnée du handicap, défendue par les valeurs de l'association.

Ornéode, c'est un très petit papillon, à ailes découpées en lanières plumeuses et dentelées, et dont la chenille vit dans les fleurs du chèvrefeuille

Le chèvrefeuille est un arbuste qui représente l'amour. Il est également associé à la sagesse, à la protection. Il se veut rassurant ; il témoigne de la solidité des liens entre deux individus.

Ce nom ferait référence à l'histoire de notre association : **Les Papillons Blancs** et aussi au **département de l'ORNE**

Le changement de nom de l'association et la modification des statuts de l'association sont proposés et seront votés lors de l'Assemblée générale extraordinaire du 23 octobre 2024.

## Projets associatifs, orientations politiques et stratégiques

**En parallèle du dépôt du dossier de fondation auprès du ministère de l'Intérieur, l'Adapei de l'Orne a établi une feuille de route stratégique synthétisée autour de quatre axes de mobilisation, résumés ci-dessous :**

**1. Adapter notre offre pour répondre aux nouvelles demandes de la société et promouvoir l'inclusion et la solidarité**

Le secteur handicap connaît des évolutions importantes et les personnes que nous accompagnons, ainsi que leurs familles, évoluent constamment. Nombreuses sont les demandes sans réponse satisfaisante. Notre structure souhaite mieux répondre à ces évolutions et à adapter les méthodes d'accompagnement aux personnes les plus handicapées quel que soit leur âge ou leur sexe.

**2. Consolider des ressources durables pour assurer la qualité et la continuité de nos services**

Face à une problématique pérenne de financements institutionnels, l'objectif sera de garantir la viabilité économique à long terme. Ceci permettra de maintenir la qualité des services tout en développant de nouvelles solutions pour répondre aux besoins identifiés. Une véritable stratégie d'ingénierie financière au service des projets (recherche de subventions diverses…) sera mise en œuvre.

**3. Promouvoir l'ouverture et la coopération avec les acteurs institutionnels et privés pour offrir des parcours sans interruption**

Notre organisation gère une variété d'établissements et de services complémentaires. Tout en cherchant à développer nos activités et services, la feuille de route prioritaire est de réduire les interruptions dans les parcours des personnes accompagnées en favorisant les collaborations externes aussi bien qu'internes.

**4. Mobiliser les parties prenantes et mettre en valeur nos engagements**

Notre structure posera au cœur de ses préoccupations, la nécessité d'une formation permanente pour mieux accompagner les différents publics. Ce nouveau modèle renforce l'expertise de notre gouvernance et de notre dirigeance, tout en tenant compte de la voix des personnes accompagnées et de l'expertise des équipes.

**Dans la continuité de ses engagements, l'Adapei de l'Orne réfléchit conjointement à son nouveau projet associatif global, le dernier en date ayant été prorogé jusqu'en 2025. Une délibération est proposée en ce sens à l'Assemblée Générale Ordinaire pour mettre en œuvre cette démarche et constituer des groupes de travail ad hoc.**

## La visite des établissements et services par le Conseil d'Administration pour expliquer les avancées associatives

*Administrateurs de l'Adapei de l'Orne*

**De mars à juin 2024, une délégation d'administrateurs de l'association, en présence de M. Thierry Mathieu, son Président, s'est rendue au sein de ses structures afin de rencontrer les salariés, les personnes accompagnées, leurs représentants et leurs familles, dans les différents bassins de vie de Flers, d'Argentan, de L'Aigle et d'Alençon.**

**UN ITINÉRAIRE EN PLUSIEURS ÉTAPES**

• **Le 13 mars 2024 dans le bassin de Flers,** la délégation des administrateurs a visité le complexe Les Gentianes de La Lande-Patry, s'est ensuite rendue auprès du DDAME (Dispositif départemental d'accompagnement médico-éducatif) site de l'IME Les Peupliers, puis de l'établissement d'Unisat 61 site du Bocage. En fin de journée, le Président de l'Adapei de l'Orne a tenu une réunion d'informations et d'échanges auprès de l'ensemble des salariés, des usagers et de leurs familles, rassemblés à Saint-Georges-des-Groseillers où se trouve le

le self d'Unisat 61 de l'Esat du Bocage.

• **Le 25 mars 2024, la visite de la délégation des administrateurs a eu lieu sur le bassin de vie d'Argentan** au Complexe Les Roches, puis au DDAME de l'IME site L'Espoir et s'est poursuivie à Unisat 61 site de la Pommeraie. Une réunion conviviale a clôturé les échanges sur le site Les Roches, rassemblant les usagers, les représentants légaux et les salariés.

• **Le 5 juin 2024, la délégation des administrateurs, réunie à Alençon, s'est rendue dans le bassin de L'Aigle**, à l'Etablissement d'accueil non médicalisé d'Albatros, puis à l'Esat d'Unisat 61 site de la Frémondière, ensuite à la MAS (Maison d'accueil spécialisée) La Source. La rencontre avec les familles, les usagers et les salariés s'est déroulée en fin de journée à Unisat 61 site de la Frémondière.

• **Le 13 juin 2024, le déroulé des interventions a eu lieu dans le bassin d'Alençon**, auprès des établissements du Complexe de la Rose des Vents de Valframbert, puis au DDAME site La Passerelle d'Alençon. La délégation des administrateurs s'est ensuite dirigée vers Unisat 61 site de Bellevue pour une visite de l'établissement et de ses ateliers. La réunion des échanges avec le public concerné s'est déroulée à l'UCPR, la cuisine centrale d'Adap'Entreprise 61 (Entreprise adaptée de l'Adapei de l'Orne), marquant la fin d'un parcours d'informations et de rencontres attendu par les différentes parties prenantes.

L'objectif de ce parcours en quatre étapes a été d'informer sur les constantes adaptations des établissements et services sur le territoire, sur les projets immobiliers pour répondre aux normes et besoins des personnes accompagnées.

## II. Sensibilisation aux handicaps pour plaider un modèle social renouvelé

### Rétrospective sur la campagne de sensibilisation aux handicaps

Impulsée par l'Adapei de l'Orne, en partenariat avec Autisme Basse-Normandie et avec le soutien de la Ville d'Alençon, elle s'est tenue du 8 mars au 27 avril 2024

Pendant cette période de mobilisation multi-partenariale, à la boutique éphémère, située 20 rue aux Sieurs à Alençon, l'Adapei de l'Orne et ses partenaires sont intervenus au travers d'une pluralité d'ateliers et d'évènements. **Rythmant ces sept semaines de mobilisation, à Alençon et Sées, un vernissage d'exposition, deux soirées ciné-débat, un job-dating ont eu lieu afin de faire prendre conscience au grand public de l'importance de fédérer les handicaps et les différences.**

Les parties prenantes internes de l'Adapei de l'Orne ont pu révéler leurs savoir-faire, car tandis que des objets confectionnés par les salariés en ESAT ont été mis à la vente, la fresque créée par les jeunes du DDAME site La Passerelle, intitulée BREAK, a été exposée à la boutique éphémère, mise en exergue pour les visiteurs pendant près d'un mois.

Ce sont à l'issue de ces sept semaines de mobilisation que près de 1 000 visiteurs ont passé les portes de la boutique éphémère : un nombre qui révèle l'importance pour les secteurs social et médico-social de décloisonner les stéréotypes et de présenter leurs rôles et dispositifs auprès du grand public.

L'action collective de sensibilisation a porté sur la diversité des handicaps, qu'ils soient physiques, sensoriels, cognitifs ou invisibles, afin de dissiper les stéréotypes et de favoriser une meilleure compréhension de la transition inclusive. Que ce soit au travail, à l'école, dans les lieux publics, dans les usages du numérique ou en ligne, la participation des personnes dans les actes ordinaires de la vie ne relève pas des mêmes possibilités. Elle questionne l'accessibilité de ces personnes dans les différents aspects de la vie sociale : environnementale, numérique, institutionnelle, scolaire, pédagogique, sportive, médicale, relationnelle… À l'occasion de la journée mondiale de l'autisme, d'importants axes majeurs du programme ont été dédiés à cette vaste thématique, mobilisant tour à tour une pluralité d'intervenants spécialisés.

L'Adapei de l'Orne tient à remercier chaleureusement l'ensemble de ses partenaires et bénévoles pour leur soutien et pour les beaux moments de rencontres, d'initiatives et d'échanges qui ont permis cette vaste mobilisation.

## Des actions fortes

***Vernissage de l'exposition « Nous sommes tous différents. 100 portraits pour changer de regard sur l'autisme »***

***Séance ciné-débat autour du film « Le Silence des Autres » réalisé par Tarik Ben Salah en association avec Le Silence des Justes***

L'Adapei de l'Orne et Autisme Basse-Normandie ont mis en place plusieurs évènements dans les premières semaines du mois d'avril afin de sensibiliser le grand public à la thématique de l'autisme :

• le 2 avril 2024, au Parc des Promenades à Alençon, s'est déroulé **le vernissage de l'exposition « Nous sommes tous différents. 100 portraits pour changer de regard sur l'autisme »** ;

• le 3 avril, s'est tenue, **au cinéma Le Rex à Sées**, **une projection du film documentaire Quelle Folie, réalisé par Diego Governatori**. Un temps d'échanges a ensuite permis d'éclairer les interrogations sur le syndrome d'Asperger, un des troubles du spectre de l'autisme. Le cinéma, très accueillant, a enregistré une quarantaine d'entrées. Ce fut un beau moment fédérateur qui a décloisonné les stéréotypes autour des troubles du neuro-développement et des troubles du spectre de l'autisme ;

• le 10 avril 2024, dans **l'amphithéâtre de l'IFRES**, à l'Université de Montfoulon de Damigny, **Mme Marie-Anna Paulais, psychologue clinicienne et Docteure en psychologie à Tours**, a donné **une conférence devant une quarantaine de participants** comprenant des professionnels, des aidants et des familles concernées. Le sujet a porté sur « Autisme, les enjeux de la formation pour lutter contre les clichés » ;

• le 11 avril 2024, **au cinéma Planet'Ciné d'Alençon**, **la soirée ciné-débat** a mis le coup de projecteur sur **le documentaire Le Silence des Autres, réalisé par Tarik Ben Salah**. Le titre est un clin d'œil à l'association parisienne **Le Silence Des Justes** qui œuvre en faveur des personnes atteintes d'autisme ou de troubles apparentés.

## Une action collective hors norme : tous nos partenaires lors de cette campagne de sensibilisation

Merci à eux !

Autisme Basse-Normandie, Ville d'Alençon, CAF, CDSA 61, CPAM, Conseil départemental de l'Orne, Maison Départementale de l'Autonomie (MDA), Centre Ressources Autisme Normandie (CRA), Association Camille la Chenille 2019, Conservatoire d'Alençon, Association Signer Ensemble, UEMA ANAIS de l'école Anne Franck d'Argentan, SESSAD ANAIS, IME ANAIS de La Chapelle-Près-Sées, Pappus'Educ, LADAPT Normandie, Association Un geste, un rêve, un sourire, UGECAM, GEM TSA Orne, EPNAK, ERHR, IFRES, Vitalliance, CARSAT, Association Le Silence des Justes, Planet'Ciné, Cinéma Le Rex, Mission Locale Jeunes du Pays d'Alençon, RSVA, UNAFAM, MCE M3S, Radio Alençon FM, France Travail, Azergo, Fondation Normandie Générations, APF France handicap, Boubet, Cidre Fournier.

Un merci tout particulier aux services et établissements de l'Adapei de l'Orne : Unisat 61, ADAP'Entreprise 61, C360, CAP Emploi, DDAME, Compétences & Handicap, SAMSAH TSA Départemental, au Siège de l'Adapei de l'Orne, aux bénévoles associés.

# III. Dernières actualités associatives

## Une fresque pour fédérer le vivre ensemble au DDAME site La Passerelle

Une médiation artistique pour rénover une salle de pause par les jeunes du DDAME (secteur Enfance de l'Adapei de l'Orne) site La Passerelle a été réalisée avec l'artiste plasticienne

Ayse Topkara, intervenante dans ce projet. La fresque a été exposée à la boutique éphémère dans le cadre de la campagne de sensibilisation aux handicaps impulsée par l'Adapei de l'Orne et Autisme Basse-Normandie. L'artiste plasticienne Ayse Topkara, accompagnée de Madame Virginie Lallier, en charge du projet fresque à l'IME La Passerelle, a mis à disposition son savoir-faire permettant à chacun au travers de la peinture d'exprimer son esprit créatif et de mettre en pratique de nombreuses notions de motricité fine, de précision, de créativité et d'observation. Une façon ludique de donner une nouvelle vie à cette salle de pause commune dont la fresque deviendra un emblème fédérateur. Cette activité créative a suscité un tel engouement auprès des jeunes qu'ils souhaitent renouveler cette expérience pour la salle de restauration.

Un grand merci à l'équipe pédagogique pour ce magnifique projet et bravo à tous nos artistes !

## Les collectivités territoriales ont participé au financement d'une chaufferie-bois pour un site d'Unisat 61 de l'Adapei de l'Orne

Depuis fin 2023, le dispositif du travail protégé de l'Adapei de l'Orne, Unisat 61, s'est engagé dans un projet d'optimisation environnementale des performances énergétiques du site Bocage, situé à Flers, et a bénéficié pour son financement des participations de la Région Normandie et du Département de l'Orne.

L'action collective d'un tel projet pousse la réflexion d'un mode énergétique vert, respectueux de l'environnement, en vue d'une action durable et économe.

En poursuivant ses efforts dans la mise en place d'infrastructures répondant aux normes de sécurité en vigueur, le nouveau dispositif privilégie les énergies renouvelables conformément à une stratégie associative écoresponsable.

**Repenser neuf et énergie verte**

Basé à Flers, le site Bocage d'Unisat 61 était particulièrement énergivore et vétuste. En 2019, sa consommation représentait près de 15% des dépenses d'énergie de l'Adapei de l'Orne. La nécessité d'une rénovation qui prenne en considération une consommation énergétique neuve, plus saine et respectueuse de l'environnement, s'inscrit dans le Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) de l'Adapei de l'Orne. Ce projet de réaménagement énergétique, sous la forme de trois lots, consiste au remplacement de l'ancien dépoussiéreur et au passage d'une consommation au bois se substituant à celle du gaz.

La chaufferie bois produira prochainement l'intégralité de l'eau chaude du site, du chauffage à l'utilisation sanitaire.

Un ballon d'eau chaude de 6 000 litres garantit le relais entre les différents bâtiments du site Bocage sans perte d'énergie conséquente et avec un recyclage des ressources consommées. Un silo installé sur site collectera les copeaux de bois issus de l'aspiration.

Un grand merci à nos partenaires financeurs !

**Chiffres clés**

En 2019, le site Bocage représentait 15% des dépenses énergétiques de l'Adapei de l'Orne[1]

le soutien financier des collectivités territoriales s'élève à hauteur de 161 524,88 € : la **Région Normandie** a versé 145 024,88 € et le **Conseil départemental de l'Orne**, 16 500 € ;

le gain estimé en coûts de consommation d'énergie est de 160 000 €/an à terme ;

le coût de consommation de gaz connaîtra une chute de 95%, passant de 120 000 € à 6 000 €.

[1] *Données Studeffi*

## Partenariat solidaire entre Unisat 61 et la Biscuiterie de l'Abbaye

Depuis début juin 2024, les ESAT (Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail – établissements médico-sociaux de l'ADAPEI de l'Orne) de Flers et de la Ferté-Macé se sont installés dans les ateliers de la Biscuiterie de l'Abbaye, respectivement sur le site de Lonlay-L'Abbaye et celui de Magny-le-Désert.

Sur chacun de ces sites, ce sont 8 travailleurs d'Esat, accompagnés de leur moniteur d'atelier qui, du lundi au vendredi, toute la journée, viennent apporter leur soutien à la production de la Biscuiterie.

Lancement d'un premier partenariat très positif pour l'ensemble des parties prenantes : les personnes accompagnées prennent plaisir à se rendre sur place et à effectuer le travail dans les conditions ordinaires d'une entreprise, auprès des salariés à l'œuvre, au cœur d'une entreprise fleuron du territoire et porteuse de valeurs.

**Fierté du travail accompli et du défi relevé**

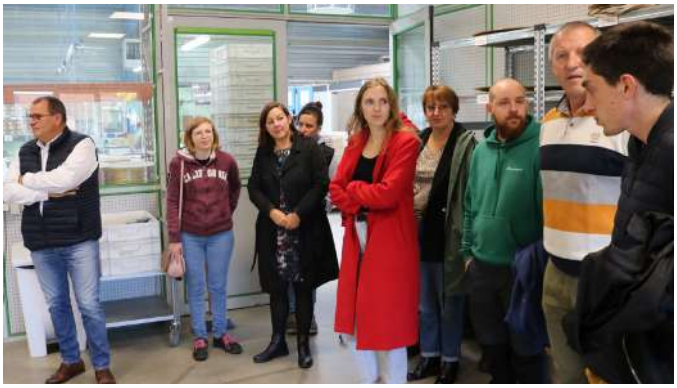
Le partenariat a permis d'expérimenter les conditions du travail en dehors du secteur dit protégé, est venu nourrir les réflexions sur leur propre projet professionnel, et valoriser des compétences développées tout au long des années, dans les ateliers : rigueur, sérieux, ponctualité, respect des consignes, des protocoles (ah la charlotte !) … Une conscience professionnelle en construction.

Grâce à la qualité des interlocuteurs de la Biscuiterie, la concertation sur les modalités pratiques a pris en compte les spécificités, soulignant ainsi la confiance accordée. Beaucoup de bienveillance au sein des ateliers comme dans les bureaux.

Cette première expérience de collaboration devra se terminer lors du dernier trimestre 2024, mais, qui sait, sera peut-être, l'occasion d'un partenariat durable pour continuer d'accompagner le projet professionnel des personnes accueillies, à l'heure de l'inclusion, ou quand le handicap doit faire sa place dans une démarche inclusive.

D'après le témoignage de M. Raphaël Garnier, Directeur des sites de Flers et de la Ferté-Macé d'Unisat 61 (secteur du travail protégé de l'Adapei de l'Orne).

## Café rencontre avec les entreprises, à Unisat 61 site de Bellevue d'Alençon



Le 26 septembre, l'Esat de Bellevue, établissement du secteur protégé de l'Adapei de l'Orne, qui possède de nombreuses références dans les secteurs automobile, électro-ménager et biens d'équipements, a ouvert ses portes aux entreprises, les conviant à sa 3e édition d'un café rencontre. Lors de cette matinée, l'Esat a souhaité présenter sa palette de prestations (câblage, soudure, assemblage, conditionnement, prestations en entreprise, espaces verts) et les moyens de collaboration possible au travers de différents témoignages sur les parcours inclusifs. Heureux de partager leurs expériences et savoir-faire auprès des entreprises, les travailleurs en situation de handicap savent que les partenariats sont des leviers d'accessibilité vers le milieu ordinaire. Régulièrement parties prenantes pour inclure les personnes en situation de handicap dans leurs activités, les entreprises présentes ont interrogé les perspectives d'intégration et les modalités spécifiques pour une réussite inclusive.

La rencontre s'est terminée par la visite des ateliers de production sur le site de Bellevue. Une belle édition réussie qui en appellera d'autres…

**Les entreprises présentes :**

- AUTODISTRIBUTION 61 avec M. HUBNER Benoit RH, et Sarah Vannier, salariée référente pour l'accueil de nos travailleurs.

- DECATHLON Arçonnay avec Mme PITEL Sonia, directrice du magasin Arçonnay et M. BOULAY Matthieu, salarié référent pour l'accueil de nos travailleurs.

- JULES Arçonnay avec Mme JULIENNE Stéphanie, responsable de magasin JULES Arçonnay

- CADRES BLANCS Alençon avec M. CHALOPIN, directeur des opérations

- Entreprise ABL, 4 représentants dont Mme Garnaud Louise.

**Les travailleurs présents :**

KERIO JARRY Cynthia, BESNIER Alexandra, GUILMIN Damien, DUVAL Damien

## Fêtes estivales d'Unisat 61 : des temps forts qui rendent hommage au secteur du travail protégé, avec les activités sportives et ludiques adaptées et la remise des médailles du travail

Comme chaque année, les 5 sites d'Unisat 61 organisent une journée festive pour célébrer l'été et se rencontrer entre salariés et professionnels. Parcours sportifs, bowling, randonnée, pêche, food truck, jeux grandeur nature… Ces temps forts constituent des moments précieux pour tous.

**Les journées font la part belle aux divertissements mais aussi aux remises des médailles, aux projets en cours et à venir pour l'ensemble des ESAT de l'Adapei de l'Orne.**

**Le 22 juillet, le site la Frémondière** a organisé sa journée festive aux abords du lac de Saint-Evroult Notre-Dame-du-Bois. Beaucoup de bonne humeur manifestée dans les nombreuses activités proposées au cœur de ce joli cadre verdoyant !

**Le 23 juillet, la fête du site de Bellevue** à Alençon, après une matinée d'activités sportives, a mis à l'honneur ses travailleurs par un après-midi riche d'animations qu'ils ont eux-mêmes pilotées.

## GALERIE PHOTO DE LA FÊTE UNISAT 61…

**Le 24 juillet, les sites Beauregard et du Bocage** se sont rassemblés au Complexe sportif Saint-Sauveur à Flers pour une journée sous les couleurs des Jeux Olympiques. Une journée de compétition intense et conviviale qui a rehaussé l'esprit d'équipe entre travailleurs et professionnels.

**Le 25 juillet, le site la Pommeraie** à Argentan avait au programme une diversité d'activités ludiques et sportives : piscine, cinéma, marche à pied, vélo, bowling, pétanque, jeux grandeur nature. Un beau moment de partages et de rencontres.

2023
-
2024

# Rapport d'activités

ÉDITO

# Le mot de la Direction générale

## Maintenir le cap vers une société du vivre ensemble et de la dignitié

Le rapport d'activité de l'année 2023 a été rythmé par les nombreux défis de la transformation de l'offre sociale et médico-sociale. **Le premier d'entre eux a été la recherche de l'amélioration continue de la qualité des accompagnements.** L'évolution de la nature des handicaps des personnes accueillies, la pluralité des vulnérabilités rencontrées, imposent une nécessaire évolution de la prise en charge, une personnalisation des projets et engagent des enjeux en matière de formation des professionnels et des équipes pluridisciplinaires. Parmi ces évolutions, dans le cadre de l'inclusion raisonnée : l'accompagnement des personnes présentant des troubles du spectre autistique au travers de la création du SAMSAH TSA, la prise en considération des handicaps psychiques et du vieillissement des personnes en situation de handicap.

La qualité globale des accompagnements requiert nécessairement **la mise en place de coopérations et de partenariats avec un ensemble d'acteurs territoriaux, notamment sanitaires, mais aussi ceux de la participation scolaire, sociale et professionnelle, impliqués dans les parcours des personnes concernées.** Expertes, nos équipes s'engagent aux côtés des personnes dans une logique de co-construction dans la réalisation et la mise en œuvre de leurs projets dans les différents champs sociaux de leur vie. L'objectif est de permettre des parcours fluides et inclusifs et de ne laisser personne sans solution.

Les défis rencontrés par notre association mettent en lumière des enjeux globaux : **le pouvoir d'agir des personnes en faveur de l'autodétermination appelle non seulement aux changements des postures professionnelles mais aussi à des besoins de financements.** Le manque d'attractivité de notre secteur social et médico-social pèse pour partie sur le fonctionnement de nos établissements et services. De façon générale, les conséquences du manque de professionnels et du turn-over au sein des équipes appellent à alerter auprès des décideurs publics pour une meilleure considération des métiers du prendre-soin de l'humain, par des revalorisations salariales. Il ne s'agit pas d'un fait local mais d'un constat national qui interpelle sur les énergies déployées et les engagements à tenir pour permettre une société du vivre-ensemble et de la dignité. Par ailleurs, comme tout agent économique, l'association subit de plein fouet la forte hausse de l'inflation énergétique qui impacte notre équilibre budgétaire.

Face à ces enjeux humains, sociaux et économiques, **notre association réfléchit toujours davantage à l'ingénierie sociale pour accompagner dans les meilleures conditions les personnes en situation de handicap.** La transformation de l'offre en conformité avec notre CPOM (Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens), nos projets internes (restructuration de notre organisation, déploiement des pôles en dispositifs inclusifs, le décloisonnement de nos modalités d'accompagnement avec le DDAME et nos différents dispositifs de secteurs, la mise en œuvre du plan de transformation des ESAT, la recherche d'efficience de nos établissements et services, la généralisation des bonnes pratiques, l'attention portée aux appels à projets, la poursuite de l'adaptation et de la modernisation du bâti…) nous permettent de rester confiants sur notre capacité à surmonter collectivement les défis présents et à venir.

La qualité des accompagnements et des parcours de vie des personnes accompagnées reste notre motivation première : nous poursuivrons nos actions et mettrons notre énergie et notre mobilisation en ce sens.

# Siège social et fonctions supports

## VOLET FINANCIER

Les frais de siège sont répartis sur les établissements et services conformément à l'autorisation de frais de siège 2021-2025. Leur montant s'élève à 1 861 004 € pour l'exercice 2023.

## VOLET RESSOURCES HUMAINES

### Mouvements du personnel

Au cours de l'année 2023, l'Adapei de l'Orne a employé 691 salariés dans 27 établissements.

• 78 départs.

• 82 entrées sur des postes, notamment du prendre-soin (infirmières, aides médico-psychologiques, accompagnants éducatifs et sociaux…)

• 15 emplois sont encore à pourvoir.

### Dialogue social

**Formalisation d'accords d'entreprise :**

• accord d'entreprise portant sur Adap'Entreprise 61 ;

• accord d'entreprise portant sur la prorogation de l'accord d'entreprise du 28 juin 1999 ;

• accord sur la Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels.

**NAO (Négociation annuelle obligatoire) :** 8 réunions sur l'année 2023.

### Bilan formation

Dans la continuité des années passées, le plan de développement des compétences 2023 a été optimisé et a permis aux établissements de poursuivre les actions réglementaires, collectives ou individuelles, utiles à nos professionnels dans l'accompagnement et la prise en charge de nos personnes au quotidien.

• 452 salariés formés en 2023 – certains ont eu l'opportunité de suivre plusieurs actions de formation.

• 815 places pourvues.

• 18 288, 5 heures attestées.

Cette augmentation par rapport aux années passées s'explique notamment par :

• des contrats d'apprentissage et de promotion par l'alternance, instruits pour 10 alternants (5 094 heures).

• la mise en place d'actions certifiantes, diplômantes aux durées plus importantes (MOSS, CAFERUIS…).

Certains groupes d'analyse des pratiques professionnelles sont restés actifs sur différents secteurs et établissements (58 salariés concernés pour 275,50 heures attestées).

| Établissement | Nombre de salariés formés | Nombre d'heures attestées |
|---|---|---|
| Adapei de l'Orne - Siège | 16 | 1309,00 |
| CAP Emploi - Compétences et Handicap | 24 | 1429,50 |
| SAVS | 12 | 516,50 |
| SESSAD départemental | 17 | 417,00 |
| Adap'Entreprise 61 | 52 | 908,00 |
| ESAT Beauregard | 7 | 239,00 |
| ESAT Bellevue | 27 | 691,00 |
| ESAT Bocage | 18 | 464,00 |
| ESAT Frémondière | 14 | 1 008,00 |
| ESAT Pommeraie | 19 | 447,00 |
| EANM Le Zéphyr | 8 | 147,00 |
| EANM Les Alizés | 20 | 2 160,50 |
| EANM Les Bruyères | 22 | 242,00 |
| EANM Les Boutons d'Or | 15 | 298,00 |
| EANM Le Cottage | 19 | 467,50 |
| EANM Albatros | 9 | 1 004,50 |
| IME La Passerelle | 56 | 1 020,00 |
| IME Les Peupliers | 12 | 733,00 |
| IME L'Espoir | 16 | 682,50 |
| MAS Le Ponant | 41 | 3 281,00 |
| MAS La Source | 28 | 823,50 |
| **TOTAL** | **452** | **18 288,50** |
| *Rappel 2020* | *500* | *13 493,00* |
| *Rappel 2021* | *435* | *8 920,75* |

## VOLET HYGIENE, SANTÉ, SECURITÉ, ENVIRONNEMENT

• Appui des directions pour la mise à jour des DUERP 2023, le suivi des plans d'actions, la mise en place de formations adaptées.

• Rédaction du bilan annuel CSSCT 2022 (Commission Santé, Sécurité, Condition de Travail) en collaboration avec les membres de cette commission.

• Suivi des dossiers accident du travail et maladie professionnelle.

• Conseil et formation des différents acteurs à la sécurité des installations et à l'amélioration des conditions de travail.

• Gestion de projets en lien avec les domaines Santé-Sécurité-Environnement (Qualité de vie au travail, prévention des risques liés à la manutention, outils connectés, économies d'énergie).

• Assurer une veille technologique et règlementaire avec appui des directions pour la mise en œuvre.

## VOLET QUALITÉ

• Préparation des nouvelles modalités d'évaluation des établissements médico-sociaux.

• Appui et suivi dans la démarche d'auto-évaluation en lien avec le nouveau référentiel HAS (Haute Autorité de Santé) des établissements médico-sociaux.

• Mise en œuvre des Copils qualité par établissement

• Assurer une veille réglementaire et technique auprès des services et des établissements.

## VOLET DROIT DES USAGERS, RELATIONS AVEC LES FAMILLES

• Présence aux CVS (Conseils de Vie Sociale) de chaque établissement de l'Adapei.

• Participation aux CVS des établissements et suivi des demandes des usagers.

• Représentation de l'association au sein de la CDAPH (Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes en situation de Handicap).

• Soutien aux établissements dans la gestion des situations complexes.

• Participation à la commission Restauration.

• Veille informative et documentaire auprès des services et établissements.

# VOLET CPOM

• Continuité du déploiement des objectifs CPOM dans les établissements.

• Continuité du déploiement de la logique de la file active.

• Accompagnement des directions dans le déploiement opérationnel du CPOM.

• Déploiement du DDAME Départemental.

• Déploiement de l'EMAD.

# VOLET SYSTÈMES D'INFORMATION ET INFORMATIQUE

## Missions 2023

• **Imago-DU : notre solution opérationnelle pour le dossier de l'usager informatisé (DUI)** interopérable et sécurisée avec l'écosystème des services du numérique en santé (INS, DMP, MSS, MonEspaceSanté …)

• **Plan de renforcement Cybersécurité**

- Audit – connaissance de notre exposition aux risques
- E-réputation – maîtrise de notre image
- Mot de passe – publication : politique générale & politique des comptes sensibles

• **Amélioration de l'expérience utilisateur : intégration & ergonomie de nos outils**

- Meilleur temps de réponse : déploiement plus large de la fibre pour la connexion des sites
- Ouverture de session utilisateur plus fluide : connexion locale nominative sur le PC
- Collaboration & Partage de documents : utilisation systématique de OneDrive & Teams
- Connexion sécurisée, sur internet (mode SaaS soit la mise à disposition d'un logiciel accessible aux utilisateurs via internet), de notre outil OCTIME de Gestion du Temps & des Absences, utilisé 24h/24h par l'ensemble de nos salariés depuis n'importe quel endroit (bureau, télétravail ou en mobilité).

## Projections 2024

• **Stratégie d'accélération *Santé Numérique***

- Promouvoir et renforcer les usages
- DDAME & Nomenclature Serafin-PH

• **Inclusion numérique**

- Portail Usager pour les usagers et leurs aidants

• **Renforcement massif de la cybersécurité**

- Campagne sensibilisation de tous à la cybersécurité
- Exercice de crise pour identifier nos failles
- Continuité d'activités : se préparer aux futures crises
- Déploiement d'une sécurité de filtrage Zéro Trust
- Fonctions sensibles – Authentification à double facteur
- Revue des profils utilisateurs & désactivation

• **Externalisation Réseau & Téléphonie fixe**

- Indépendance des sites : sortie locale Internet OBS (logiciel de diffusion libre)
- Hébergement de notre téléphonie fixe chez OBS
- Intégration de nos outils Appel Malade

- **Gestion de parc**
  - Déploiement des nouveaux copieurs HP (~90)
  - Guide des bonnes pratiques d'impression
  - Évolution du parc PCs vers la marque DELL
  - Téléphonie mobile – révision des lignes et forfaits
  - Écran interactif & conférence pour salle de réunion

## VOLET COMMUNICATION

### Presse

- Veille presse de politiques publiques journalières
- Veille média – 53 revues presse dans l'année
- Demandes et gestion des relations presse

### Édition

- Carte de vœux
- Newsletter n°11, 12
- Taxe d'apprentissage 2023
- Cartes de visite
- Cartons d'invitation
- Charte Qualité Restauration
- Plaquette de présentation de l'Adapei de l'Orne
- Rapports 2022 soumis à l'Assemblée Générale, juin 2023
- Projet logo SAMSAH TSA Départemental
- Dépliant SAMSAH TSA Départemental
- Affiches des Portes ouvertes de la SEEPH pour Unisat 61 et Adap'Entreprise 61
- Affiches marché de Noël des IME

### Évènementiel

- Conférence du Professeur Catherine Barthélémy
- Inauguration du self de l'ESAT site La Frémondière à L'Aigle
- Journée mondiale de sensibilisation à l'autisme
- Fête Unisat 61

### Principaux communiqués, actualités

- Fête Unisat 61 à Argentan
- 18e anniversaire de la loi handicap avec l'action handicap sur le thème « Accès aux droits pour tous »
- Journée régionale de l'UNEA Normandie au siège de l'Adapei de l'Orne
- Journée de mondiale de sensibilisation à l'autisme
- Conférence Catherine Barthélémy, présidente de l'Académie de médecine 2024
- Temps fort sur l'autodétermination au Hall d'exposition d'Argentan
- Développement du DUI (Dossier usager informatisé)
- Portes ouvertes et DuoDay 2023

### Numérique

- Signatures mails
- Développement attractivité du site internet
- Déclinaisons des communiqués print sur les réseaux sociaux Facebook, LinkedIn (Instagram en veille en prévision du passage à Ornéode)
- Développement et réalisations vidéos
- Gestion des offres d'emploi site Internet et LinkedIn
- Community Management
- Signalétique établissements et services
- Campagne de communication de l'Unapei, La Voix des Parents

# Pôle Enfance - DDAME, Dispositif départemental d'accompagnement médico-éducatif

Dans le cadre de la signature du CPOM (Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens) 2021-2025 avec l'Agence Régionale de Santé et le Conseil départemental de l'Orne, l'Adapei de l'Orne s'est engagée à inscrire le secteur Enfance dans une logique de dispositifs de services permettant aux enfants et aux jeunes de trouver des réponses à leurs besoins, dans et en dehors de ses établissements.

## FOCUS . . .

- **Les parcours d'accompagnement sont accentués selon une combinaison ambulatoire et institutionnelle selon le besoin de l'enfant ou du jeune.**
- **Les coopérations et partenariats avec le « droit commun » sont renforcés.**
- **L'amplitude calendaire de prise en charge est élargie et passe à 260 jours par an.**
- **Élaboration du dispositif EMAD ambulatoire** (Équipe mobile d'accompagnement à domicile).
- **Prévention de la rupture avec le milieu de vie ordinaire.**
- **Auto-évaluation des établissements et préparation des audits externes sur la base du référentiel de la Haute Autorité de Santé (HAS).**

# SESSAD Départemental

Le SESSAD départemental est un service d'accompagnement et de proximité pour les enfants et adolescents, âgés de 0 à 20 ans, en situation de handicap (déficience intellectuelle, handicap moteur, polyhandicap) et bénéficiant d'une notification MDPH. Par le biais de ses dispositifs, il peut intervenir à domicile, sur les lieux d'accueil de l'enfant et sur les lieux de scolarisation.

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

• Prolongation d'évolution des profils du public accompagné avec un accroissement de besoins multifactoriels.

• Stabilisation de la file active avec un taux de progression de + 32,9 % de l'agrément.

• Diminution du nombre de situations en attente d'accompagnement sur via-trajectoire au 31 décembre 2023 avec 28 notifications pour 2023 au lieu de 42 pour 2022.

## FAITS MARQUANTS

• Intégration du SESSAD départemental dans le Dispositif Départemental d'Accompagnement Médico-Éducatif (DDAME).

• Évolution du cadre de l'équipe de direction de service : départ du directeur et évolution du poste de chef de service en poste de Directeur adjoint.

• Déménagement de l'antenne SESSAD départemental de Saint-Hilaire-le-Châtel à Mortagne-au-Perche.

• Engagement dans l'autoévaluation du service et de préparation à l'évaluation externe 2024.

## ACTIONS CIBLÉES

• Accompagnements éducatifs, suivis psychologiques, en psychomotricité, évaluations, bilans et suivis en ergothérapie, évaluations, bilans et suivis en neuropsychologie, suivis orthophoniques (convention et partenariat…).

## MOUVEMENTS

**Usagers**

• 23 admissions (27 admissions en 2022).

• 23 sorties (27 sorties en 2022).

## Chiffres-clés

**6 sites géographiques**

Alençon, Mortagne-au-Perche, Argentan, L'Aigle, Flers, Domfront

**Nombre de situations suivies par l'EMAS : 60 enfants**

• Agrément : **82 enfants**

• Nombre d'enfants accueillis : **82 enfants**

• File active : **109 enfants, nombre similaire en 2022**

• 80,95 % **des jeunes ont entre 7 et 15 ans**

**Âge moyen à l'admission : 9 ans et 8 mois**

**Âge moyen à la sortie : 17 ans et 11 mois**

**Durée Moyenne de Séjour : 3 ans et 1 mois**

Effectif au 31 décembre 2022 : 25 salariés (soit 20,92 ETP)

# DDAME site La Passerelle - Alençon

L'établissement propose un **accompagnement médico-social adapté et spécialisé des enfants et des jeunes jusqu'à l'âge de 20 ans.** L'agrément est fixé par arrêté à 130 personnes accompagnées, dont 110 jeunes sont répartis en IME et 20 jeunes en EMAD.

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

- **60 % des usagers présentent des déficiences intellectuelles (68 % en 2022).**
- **15 % des usagers présentent des Troubles du Spectre Autistique (TSA) et traits associés (nombre similaire en 2022).**
- **25 % des usagers présentent des Déficiences psychiques du comportement et de la communication** (17 % en 2022).
- **70 jeunes sont accompagnés en semi-internat.**
- **32 jeunes sont accompagnés en internat.**
- 1 % d'enfant a de 4 à 6 ans.
- 25 % d'enfants de 7 à 11 ans.
- 26 % de jeunes de 12 à 15 ans.
- 19 % de jeunes de 16 à 18 ans.
- 29 % de jeunes majeurs de 19 à 29 ans.

**3 secteurs :**

- Service d'Enseignement et d'Éducation Spécialisée (SEES)
> 31 accompagnements.
- Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle (SIPFP)
> 34 accompagnements.
- Section d'Accompagnement à l'Autonomie et à la vie Adulte (SAAA)
> 37 accompagnements.

## Chiffres-clés

**8 sites géographiques sur l'agglomération d'Alençon**

- 1 multisite en semi-internat
- 2 sites relais spécifiques
- 3 Unités d'Enseignement Externalisées (UEE)
- 3 sites d'hébergement

**Agrément : 110 usagers**

**Nombre d'accompagnements : 102 usagers**

**Accompagnements : 112 usagers**

- Toutes déficiences de 0 à 20 ans
- Toutes modalités d'accompagnement

**Effectif salariés : 60,86 ETP**

# DDAME site La Passerelle - Alençon *suite*

## FAITS MARQUANTS

• Intégration de l'Institut Médico-Éducatif (IME) dans le dispositif Départemental d'Accompagnement Médico Educatif (DDAME).

• 17 jeunes bénéficient de parcours combinés.

• La demande d'accompagnement de jeunes à besoins particuliers présentant des Troubles du Spectre Autistique (TSA) et Troubles du neuro-développement (TND) est croissante. L'accompagnement de jeunes à besoins particuliers pour les troubles psychiques est également en augmentation significative.

• Projection d'ouverture d'une nouvelle unité d'accueil à besoins spécifiques pour les TSA sur l'année 2024.

• Auto-évaluation de l'établissement en vue de l'évaluation de la Haute Autorité de Santé (HAS) en 2024.

• 4 séjours de répit ont été organisés sur la période estivale.

## MOUVEMENTS

**Usagers**

• 12 admissions.

• 10 sorties.

**Professionnels**

• Entrées salariés 2023 : 7

• Sorties salariés 2023 : 12

# DDAME site Les Peupliers - Flers

L'établissement propose un **accompagnement médico-social adapté et spécialisé des enfants et des jeunes jusqu'à l'âge de 20 ans.** L'agrément est fixé par arrêté à 40 personnes accompagnées. Les enfants, les adolescents, les jeunes adultes accueillis à l'IME Les Peupliers présentent une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés.

## Chiffres-clés

**Capacité autorisée : 40 places**

**Activité : + 103,9 %**

**Tranche d'âge des jeunes : entre 3 et 20 ans**

**Effectif salariés : 18,0198 ETP**

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

• **Les usagers présentent tous types de déficiences. L'IME dispose d'une unité d'expérimentation TSA (Troubles du Spectre Autistique) à destination de jeunes ayant ces troubles.**

## FAITS MARQUANTS

• Création d'une **Unité d'Enseignement Externalisée (UEE), classe externalisée en primaire.**

• Expérimentation de l'**accueil des jeunes présentant un TSA.**

• **En complément de l'offre interne, développement du maillage territorial pour apporter un meilleur accompagnement.**

## MOUVEMENTS

**Usagers**

• 3 admissions.

• 5 sorties.

# DDAME site L'Espoir - Argentan

L'établissement propose un **accompagnement médico-social adapté et spécialisé des enfants et des jeunes jusqu'à l'âge de 20 ans.** L'agrément est fixé par arrêté à 37 personnes accompagnées. Les enfants, les adolescents, les jeunes adultes accueillis à l'IME L'Espoir présentent une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés.

## Chiffres-clés

**Capacité autorisée : 37 places**

**Activité : + 124,7 %**

**Tranche d'âge des jeunes : entre 3 et 20 ans**

**Effectif salariés : 14 ETP**

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

- **Tous types de déficiences.**

## FAITS MARQUANTS

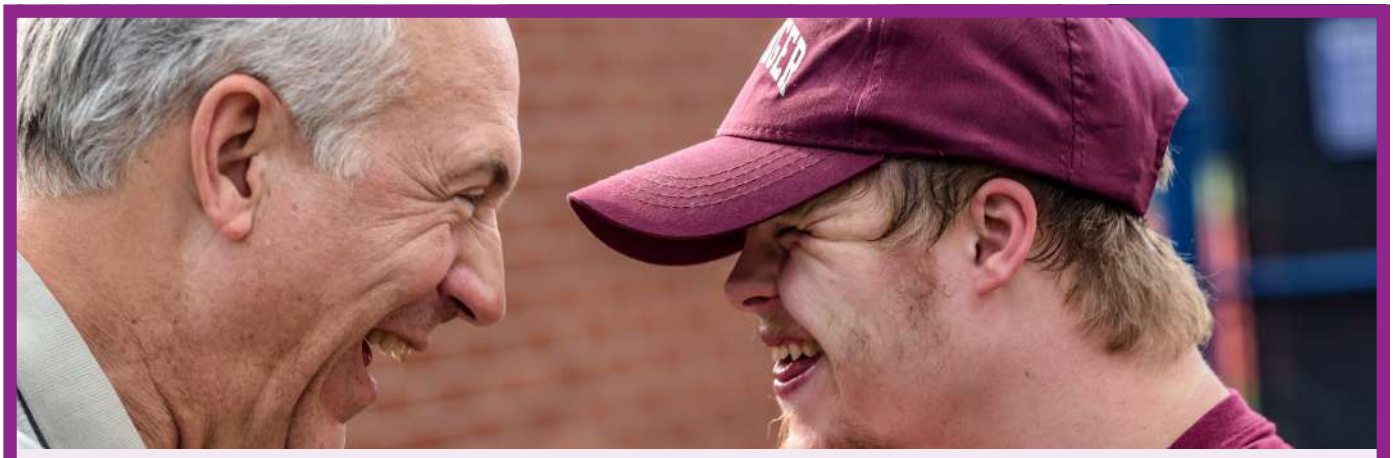
- **1 Unité d'Enseignement Externalisée (UEE) est déployée en primaire.**
- **1 Unité d'Enseignement Externalisée (UEE) est déployée en collège.**
- **En complément de l'offre interne, développement du maillage territorial pour apporter un meilleur accompagnement.**

## MOUVEMENTS

**Usagers**

- 5 admissions.
- 2 sorties.

# Pôle Habitat, Dépendance et Soutien à la Vie Sociale



**La mission du pôle Habitat, dépendance et soutien à la vie sociale** est de répondre aux problématiques de logement et d'accompagnement médico-social des adultes en situation de handicap mental. Les solutions proposées intègrent la diversité des capacités des personnes et couvrent l'ensemble du territoire ornais. Ce pôle s'inscrit en faveur d'une inclusion raisonnée avec ses nombreuses sorties et activités d'accompagnement pour favoriser l'autodétermination, le sport adapté et les découvertes culturelles et de loisirs.

## FOCUS . . .

**Établissement d'Accueil Non-Médicalisé (EANM) Cottage**

• Réception des travaux du site les Roches le 12 décembre 2023.

• Préparation du déménagement **des résidants de l'EANM Cottage vers l'EANM Les Roches.**

**Établissement d'Accueil Non-Médicalisé (EANM) L'Albatros**

• **25 usagers ont été accueillis pour un agrément de 30 places au 31 décembre 2023.** Cinq sorties ont été réalisées en cours d'année.

• **L'EANM L'Albatros a eu des difficultés à remplacer les personnes qui ont quitté l'établissement.**

• Réflexion indispensable sur une transformation de l'offre d'hébergement sur le secteur de L'Aigle.

**Établissement d'Accueil Non-Médicalisé (EANM) Le Zéphyr**

• Actualisation du projet d'établissement en cours.

• Accroissement des temps partiels, temps aménagés, levers différés. **Ces modifications concernent** 16 personnes accompagnées sur 31.

• Appropriation des logiciels Octime, Imago DU et Ageval.

**Établissement d'Accueil Non-Médicalisé (EANM) Les Alizés**

• Mouvements importants de personnel (5 sorties et 5 entrées).

• Appropriation des logiciels Octime, Imago DU et Ageval.

• Refonte de la majorité des projets personnalisés.

# FOCUS . . . (suite)

**Établissements d'Accueil Non-Médicalisés Les Boutons d'Or et Les Bruyères**

• Poursuite des réunions du comité de pilotage pour le suivi des actions des projets d'établissements et du plan d'actions des auto-évaluations en vue de l'évaluation externe et de la transformation de l'offre médico-sociale prévues par l'Autorité Régionale de Santé Normandie (ARS).

• Rénovation de l'ensemble des peintures des parties communes.

• Accueil, pour la sixième année consécutive, d'étudiants en 2e année de médecine pour une semaine de sensibilisation au handicap en partenariat avec le Réseau Social pour une Vie Autonome (RSVA) et l'Unité de Formation et de Recherche (UFR) Santé de l'Université de Caen-Normandie.

• Organisation d'une action de sensibilisation à la vie affective et sexuelle pour 8 personnes accompagnées en partenariat avec Flers Agglo dans le cadre du contrat local de santé.

**Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)**

• Ouverture de la prestation SAVS renforcée, à compter du 1er juillet 2023, pour 7 personnes accompagnées issues des EANM et des Etablissements et services d'Accompagnement par le Travail (ESAT) de Valframbert.

• Recrutement d'un salarié à temps plein sur la prestation SAVS renforcé.

• Un séjour à Rotterdam aux Pays-Bas a été organisé du 5 au 8 septembre 2023 au profit de 5 personnes accompagnées.

• Accession à des nouveaux locaux de bureau et d'accueil sur les antennes de Flers et d'Argentan.

**Service d'Accompagnement médico-social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) TSA**

• Ouverture du SAMSAH TSA, le 1er avril 2023. Le service comprend 12 places.

• Mise en œuvre de groupes d'échanges aux habiletés sociales.

• Le SAMSAH TSA départemental comprend deux fonctions : l'accompagnement des personnes adultes présentant des troubles du spectre de l'autisme et la fonction ressources.

• Des actions de sensibilisation à l'accompagnement du public TSA ont été déployées auprès des établissements scolaires, établissements et services médico-sociaux (ESMS), entreprises partenaires…

**Les Maisons d'accueil spécialisées (MAS)**

Les Maisons d'Accueil Spécialisées accueillent des personnes en internat toute l'année, la MAS étant un lieu de vie. Les personnes accueillies sont en situation de handicap mental et physique. La déficience intellectuelle est majoritairement consécutive à des maladies et effets secondaires tels que la méningite, hypoxie cérébrale, épilepsie, hémorragie méningée. Plusieurs résidants souffrent de maladie génétique rares ou de trisomie.

La déficience intellectuelle est accompagnée de troubles du langage et de l'élocution pour la totalité des résidants. La déficience locomotrice est présente pour une majorité des résidants. La moitié des personnes accueillies souffrent de troubles du spectre autistique à des degrés divers.

Toutes les personnes accueillies, à des degrés variables, ont besoin d'être aidées dans les actes de la vie quotidienne et ont besoin d'un accompagnement éducatif et de soins. Pour une personne adulte, l'objectif principal est de préserver les acquis en matière d'autonomie au sens large (motrice, psychique, affective, etc.). Néanmoins, la MAS se doit d'être aussi un lieu de développement des compétences et d'apprentissages.

L'offre de service de la MAS se décline autour des 3 domaines référencés par la nomenclature SERAFIN-PH qui sont : les besoins en santé somatique et psychique, les besoins en autonomie, les besoins de participation sociale.

# FOCUS . . . (suite)

• La santé est prise en compte à travers le projet de soins, lui-même partie intégrante du projet d'accompagnement personnalisé de la personne. L'équipe soignante réalise les soins nécessaires aux besoins spécifiques de la personne en situation de handicap.

• Le maintien des capacités fonctionnelles peut être assuré (selon les moyens disponibles) par des interventions paramédicales (kinésithérapeute ; ergothérapeute ; psychomotricien).

• L'autonomie de la personne en situation de handicap est assurée et favorisée par l'accompagnement individuel pour les actes essentiels du quotidien dont les déplacements. Elle comprend aussi la dimension cognitive et les apprentissages au moyen d'activités diverses.

• La participation sociale de la personne en situation de handicap couvre le large champ de l'expression des droits individuels tels que soulignés dans la Loi du 11 février 2005 .

**Maison d'accueil spécialisée (MAS) Le Ponant**

• Changement de Direction (Directrice et chef de service).

• Redéfinition du projet de l'accueil de jour.

• Mise en place de nouveaux plannings pour l'équipe accompagnante.

• Nouvelle dynamique lancée autour du projet éducatif.

• Reprise des activités et développement de celles-ci au sein des unités.

• La Démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) et la Prévention des Risques liés à l'Activité Physique Santé Sanitaires et Social (PRAPS 2S) ont été lancées sur la structure.

• Un partenariat handi-gynéco (parcours de soins gynécologiques dédié aux femmes en situation de handicap accueillies dans des établissements médico-sociaux) a été conclu.

**Maison d'accueil spécialisée (MAS) La Source**

• Arrivée d'une nouvelle directrice en septembre 2023.

• Reprise du Conseil de la Vie Sociale (CVS) depuis automne 2023 avec une forte participation des familles.

• Première tranche de travaux de réfection de la MAS : 3 chambres ont été refaites en 2023.

• Signature d'une convention avec une ergothérapeute libérale pour travailler sur l'ensemble des installations et appareillages des résidants.

• Concrétisation du partenariat avec la Communauté Départementale du Sport Adapté de l'Orne (CDSA 61) sur plusieurs activités sportives de découverte.

**Dossiers Communs**

• Bilan des indicateurs à mi-parcours du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) 2021-2025.

• Élections des nouveaux membres des Conseils de la Vie Sociale (CVS) des EANM et des MAS.

• Réalisation des auto-évaluations dans l'optique de préparer les évaluations externes pour les EANM, le SAVS et les MAS qui se dérouleront en 2025.

• Mise en place du dispositif regroupant les EANM, le SAVS et le SAMSAH TSA : le Dispositif Habitat, Dépendance et Soutien à la Vie Sociale.

• Actualisation de certains outils de la loi 2022 des EANM et du SAVS : contrat de séjour, règlement de fonctionnement, livret d'accueil.

# Complexe site Les Gentianes - EANM Les Boutons d'Or - La Lande-Patry

En plein cœur de la campagne ornaise, le site des Gentianes accueille des personnes en situation de handicap dans un contexte calme et de tranquillité. Le site Les Gentianes se compose de deux établissements : l'EANM Les Boutons d'Or et l'EANM Les Bruyères. L'année 2023 a été marquée par la poursuite de la mise en place des actions prévues dans le projet d'établissement et la réalisation de l'autoévaluation en vue de préparer l'évaluation externe qui se déroulera en 2025.

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

• 47 % des résidants ont plus de 45 ans.

• 3 résidants de l'accueil de jour sont accueillis à temps partiel.

• 3 résidants de l'accueil de jour sont en attente d'une place en internat.

## QUALITÉ

• Participation à la mise en place du dispositif regroupant tous les EANM, le SAVS et le SAMSAH TSA : **le Dispositif Habitat, Dépendance et Soutien à la Vie Sociale.**

• Organisation des élections des nouveaux membres du Conseil à la Vie Sociale (CVS).

• Réalisation de l'autoévaluation dans le cadre de la préparation à l'évaluation externe prévue en 2025.

• Utilisation du logiciel usagers Imago en année pleine.

• Comité de pilotage des plans d'actions (**document unique d'évaluation des risques professionnels [DUERP]**, évaluation interne, autoévaluation, projet d'établissement…).

• Participation à la mise en place de certaines fiches actions CPOM.

## PARTENARIAT ET MUTUALISATION

• Partenariat avec le **Réseau Social pour une Vie Autonome (RSVA)** et la faculté de médecine de Caen pour l'accueil d'étudiants en 2e année de médecine pour une semaine de sensibilisation au handicap.

• Convention de site qualifiant avec l'**Institut Régional du Travail Social (IRTS) Normandie Caen et le Greta Sud-Normandie.**

• Convention avec les mairies de Flers et de La Lande-Patry **pour l'utilisation de salles de sport, le centre aquatique de Flers et la recyclerie sociale et solidaire de l'Association Les Fourmis Vertes.**

• Partenariat avec les **Instituts Médico-Éducatif (IME) et les Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT)** du territoire ainsi qu'avec les services de psychiatrie de Flers.

## MOUVEMENTS

**Usagers**

• En accueil de jour : 2 départs (Foyer de Vie de Perrou) et 1 entrée.

• En internat : 1 départ en EHPAD, 1 décès et 2 entrées.

## Chiffres-clés

### Capacité autorisée

• 17 places d'internat

• 1 place d'accueil temporaire

### Taux d'occupation : 100 %

• 15 places d'accueil de jour

Taux d'occupation : 78 %

### Moyenne d'âge

• 36 ans (accueil de jour)

• 45 ans (internat)

### Effectif salariés : 17,75 ETP

# Complexe site Les Gentianes - EANM Les Bruyères - La Lande-Patry

En plein cœur de la campagne ornaise, le site des Gentianes accueille des personnes en situation de handicap dans un contexte calme et de tranquillité. Le site Les Gentianes se compose de deux établissements : l'EANM Les Boutons d'Or et l'EANM Les Bruyères. L'année 2023 a été marquée par la poursuite de la mise en place des actions prévues dans le projet d'établissement et la réalisation de l'autoévaluation en vue de préparer l'évaluation externe qui se déroulera en 2025.

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

• 43 % des résidants ont plus de 45 ans.

• 11 résidants travaillent à temps partiel.

## QUALITÉ

• Participation à la mise en place du dispositif regroupant tous les EANM, le SAVS et le SAMSAH TSA : **le Dispositif Habitat, Dépendance et Soutien à la Vie Sociale.**

• Organisation des élections des nouveaux membres du Conseil à la Vie Sociale (CVS).

• Réalisation de l'autoévaluation dans le cadre de la préparation à l'évaluation externe.

• Utilisation du logiciel usagers Imago en année pleine.

• Comité de pilotage des plans d'actions (**document unique d'évaluation des risques professionnels [DUERP]**, évaluation interne, autoévaluation, projet d'établissement…).

• Participation à la mise en place de certaines fiches actions CPOM.

## PARTENARIAT ET MUTUALISATION

• Partenariat avec le **Réseau Social pour une Vie Autonome (RSVA)** et la faculté de médecine de Caen pour l'accueil d'étudiants en 2e année de médecine pour une semaine de sensibilisation au handicap.

• Organisation d'une action de sensibilisation à la vie affective et sexuelle pour 8 personnes accompagnées en partenariat avec Flers Agglo dans le cadre du contrat local de santé.

• Convention de site qualifiant avec l'I**nstitut Régional du Travail Social (IRTS) Normandie Caen et le Greta Sud-Normandie.**

• Partenariat avec les **Instituts Médico-Éducatif (IME) et les Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT)** du territoire.

## MOUVEMENTS

**Usagers**

• 4 départs (2 en EHPAD, 1 en SAVS et 1 en Foyer de Vie).

• 4 entrées.

## Chiffres-clés

### Capacité autorisée

• 47 places en internat collectif

• 11 places en service appartements

• 1 place d'accueil temporaire

• taux d'occupation : 100 %

### Moyenne d'âge

• 40 ans (de 20 à 62 ans)

### Effectif salariés : 22,29 ETP

# Complexe site La Rose des Vents - EANM Le Zéphyr - Valframbert

Niché à l'entrée d'Alençon, sur le territoire ruralisé de Valframbert, le site La Rose des Vents offre un cadre de repos paisible pour l'hébergement et la prise en charge des personnes en situation de handicap. Le site La Rose des Vents se compose de trois établissements : deux EANM – Le Zéphyr et Les Alizés – et d'une MAS, Le Ponant.

L'EANM possède un agrément de 25 places en internat, 6 places tous modes d'accueil avec hébergement ainsi qu'un accueil temporaire. L'Établissement d'accueil non médicalisé accompagne les personnes en situation de handicap mental aux profils différents, notamment les travailleurs des ESAT. L'année 2023 a vu se finaliser le glissement des 7 personnes accompagnées par l'EANM (Etablissement d'accueil non médicalisé) vers le SAVS. Il reste, fin 2023, deux personnes accompagnées ayant une notification FH (EANM) à Écouves.

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

• **La tranche d'âge des personnes accompagnées** est de 23 à 61 ans.

• 50 % des personnes accompagnées ont plus de 45 ans.

• 53 % personnes bénéficient soit d'un temps partiel, d'un temps aménagé ou d'un lever différé.

• 5 personnes bénéficient d'une orientation **Foyer de Vie (FV)** et sont en attente de places.

## QUALITÉ

• Appropriation des logiciels Octime, Imago DU et Ageval.

• Le projet d'établissement est en cours d'actualisation via l'élaboration de fiches actions.

• Élection des nouveaux membres du **Conseil à la Vie Sociale (CVS)**.

## MOUVEMENTS

**Usagers**

• 7 sorties d'Écouves avec une orientation vers le SAVS.

• 1 entrée sur l'internat.

**Professionnels**

Recrutement d'une **Conseillère en économie sociale familiale en mutualisation avec l'Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT)**.

## Chiffres-clés

### Capacité autorisée

• 25 places d'internat

• 1 place d'accueil temporaire

• 6 places tous modes d'accueil avec hébergement

### Activités

• Hébergement : 104,27 %

• Appartement : 38 %

### Moyenne d'âge des résidants : 43 ans

### Effectif salariés : 17,24 ETP

# Complexe site La Rose des Vents - EANM Les Alizés - Valframbert

L'EANM Les Alizés possède un agrément de 19 places en internat, 25 places d'accueil de jour avec hébergement ainsi qu'un accueil temporaire. L'Établissement d'Accueil Non-Médicalisé accompagne les personnes en situation de handicap mental aux profils différents, notamment les travailleurs des ESAT.

L'année 2023 a été marquée par des avancées certaines : remise à plat de la majorité des **Projets personnalisés d'accompagnement (PPA)** et travail sur la mise en lien entre PPA et activités à mettre en œuvre.

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

La disparité entre les plus jeunes et les plus âgés est importante, renforçant l'hétérogénéité des profils des personnes accompagnées. La tranche d'âge des résidants est de 21 à 58 ans.

## QUALITÉ

- Appropriation des logiciels Octime, Imago DU et Ageval.
- 4 jours d'autoévaluation ont été organisées afin de préparer l'évaluation **externe de la Haute Autorité de Santé (HAS)** de 2025.
- Augmentation des accueils temporaires.
- **Élection des membres du Conseil à la Vie Sociale (CVS)**.

## MUTUALISATION

- Mutualisation **du Complexe La Rose des Vents et de ses services supports avec la MAS Le Ponant et l'EANM Le Zéphyr.**

## MOUVEMENTS

**Usagers**

- 1 orientation vers un autre type d'établissement.
- 2 entrées sur l'hébergement provenant de l'accueil de jour.

## Chiffres-clés

### Capacité autorisée

- 19 places d'internat
- 1 place d'accueil temporaire
- 25 places d'accueil de jour

### Activités

- Hébergement : 100 %
- Appartement : 74,26 %

**Moyenne d'âge des résidants : 37 ans**

**Effectif salariés : 23,44 ETP**

# EANM Le Cottage - Argentan

Ouvert depuis 1981, le foyer accueillait des travailleurs en situation de handicap exerçant une activité pendant la journée, en milieu ordinaire, dans un ESAT ou dans une Entreprise Adaptée. La plupart des bâtiments ne répondant plus aux normes par leur vétusté, la structure ne bénéficiait d'une autorisation de fonctionnement en matière de sécurité que sous réserve d'un déménagement à moyen terme.

Les résidants du Foyer d'Hébergement (FH) Cottage ont déménagé sur le nouveau site Les Roches en fin d'année 2023.

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

• Les résidants, hébergés en foyer, sont des travailleurs en **Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT)**.

## QUALITÉ

• Préparation de l'autoévaluation **en vue de l'évaluation externe 2025 de la Haute Autorité de Santé (HAS)**.

• Poursuite des réunions de chantier pour le site Les Roches.

• Réception des travaux du site Les Roches : le 12 décembre 2023.

• Préparation du déménagement **des résidants de l'EANM Cottage vers l'EANM Les Roches.**

## MOUVEMENTS

**Usagers**

• 4 résidants ont quitté le foyer (3 pour le SAVS, 1 en Foyer de Vie).

• 1 admission provenant **d'un Institut Médico-Éducatif (IME)**.

## Chiffres-clés

**Capacité autorisée**

• places en internat : 40 résidants

• résidants présents au 31 décembre 2023
> 25 résidants

**Taux d'occupation : 62,50 %**

**Moyenne d'âge : 38,61 ans**

**Effectif salariés : 18,55 ETP**

## Complexe site Les Roches...

# EANM L'Albatros - L'Aigle

Cet Établissement d'Accueil Non-Médicalisé accueille des personnes aux profils différents, relevant d'une offre de service allant de l'accueil à temps partiel à l'hébergement en internat.

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

• Les résidants, hébergés en foyer, sont des travailleurs en **Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT).**

## QUALITÉ

• Préparation de l'autoévaluation **en vue de l'évaluation externe 2025 de la Haute Autorité de Santé (HAS)**.

• Réflexions sur la restructuration qui doit être actée dans le **deuxième Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM)**.

## MOUVEMENTS

**Usagers**

• 5 résidants ont quitté le foyer (2 pour un foyer logement, 1 retour en famille, 1 en Foyer de Vie et 1 en Foyer d'Hébergement ESAT).

• 2 résidants ont intégré le foyer, en provenance d'un Institut Médico-Éducatif (IME).

## Chiffres-clés

**Capacité autorisée**

• en internat : 30

• résidants présents au 31 décembre 2023
> 25 résidants

**Taux d'occupation : 83,33 %**

**Moyenne d'âge : 39,83 ans**

**Effectif salariés : 14,23 ETP**

# MAS La Source - L'Aigle

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

**Les résidants sont des adultes avec déficience mentale et physique à plusieurs niveaux de dépendance. Certains possèdent un polyhandicap. D'autres présentent des Troubles Envahissants du Développement (TED) et des Troubles du Spectre Autistique (TSA).**

## QUALITÉ

• Redynamisation du Conseil à la Vie Sociale (CVS) avec une participation élargie.

• Révision et actualisation de l'ensemble des projet d'accompagnement des résidants.

• Développement des aspects sociaux éducatifs de l'accompagnement.

## MUTUALISATION

• Mutualisation **du Complexe La Rose des Vents et de ses services supports avec la MAS Le Ponant et l'EANM Le Zéphyr.**

## MOUVEMENTS

**Usagers**

• 1 orientation vers un autre type d'établissement.

• 2 entrées sur l'hébergement provenant de l'accueil de jour.

## Chiffres-clés

**Capacité autorisée**

• 41 places d'internat

**Taux d'occupation : 86,6 %**

• 1 place d'accueil temporaire

**Taux d'occupation : 43 %**

• 5 places d'accueil de jour

**Taux d'occupation : 96,5 %**

**Moyenne d'âge : 44,5 ans (de 22 à 69 ans)**

**Effectif salariés : 50,6 ETP**

# Complexe site La Rose des Vents - MAS Le Ponant - Valframbert

La MAS Le Ponant assure une offre d'hébergement et d'accueil adaptée aux différents profils de ses résidants. Ses services se structurent autour de personnes au polyhandicap associant une déficience intellectuelle, des troubles psychiatriques, avec retards mentaux moyens, profonds et sévères, et d'autres troubles du psychisme.

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Les résidants sont des adultes avec déficiences mentales et/ou physiques : une formation est nécessaire à la prise en charge des troubles du comportement (besoin de professionnalisation des équipes).

## QUALITÉ

• Redéfinition de l'accueil de jour.

• Constitution de nouveaux plannings des accompagnants (plus de 5 personnes).

• Nouvelle dynamique avec un focus sur l'éducatif.

• Problématique importante de recrutement.

• Démarche de **formation lancée en Prévention des risques liés à l'activité physique Sanitaire et Social (PRAP 2S)**.

• Démarche **lancée de Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT)**.

• **Inspection de l'Autorité Régionale de Santé (ARS) en octobre 2023. La MAS a mené un plan d'action qualité (formalisation et amélioration des procédures d'accompagnement)**.

## PARTENARIAT ET MUTUALISATION

• Partenariat avec le **dispositif d'Hospitalisation à domicile (HAD).**

• Partenariat avec Handigynéco.

## MOUVEMENTS

**Usagers**

• 3 décès

• 1 entrée en permanent

## Chiffres-clés

**Capacité autorisée**

• 52 permanents

• 5 accueil de jour

• 1 temporaire

**Effectif salariés : 72 ETP**

# Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)

Le SAVS est un **lieu de ressource, d'écoute, d'échange, de soutien et de relais.** L'accompagnement social proposé par le service est un moyen de favoriser l'accès à une vie citoyenne, à l'autonomie individuelle au quotidien. Il concerne des personnes ayant 20 ans minimum et qui soient orientées par la Commission des Droits et de l'Autonomie des Personnes en situation de Handicap (CDAPH). Dans son offre de prestations, le SAVS propose à chaque individu un suivi classique ou renforcé selon ses besoins et son environnement.

De manière synthétique sur l'année 2023, le service a pu retrouver un fonctionnement normal autant sur les prestations d'accompagnement individuel que sur la mise en œuvre d'actions d'accompagnement collectives…. La prestation SAVS renforcée s'est progressivement développée, à compter de juillet 2023, pour sept personnes.

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

• Augmentation du nombre des bénéficiaires dans les tranches d'âges des personnes de 19 à 29 ans et de 30 à 44 ans.

• Stabilisation du nombre des bénéficiaires dans la tranche d'âge de 60 à 74 ans.

• Augmentation importante du nombre de **personnes présentant des troubles du comportement et/ou une déficience psychique**.

• Augmentation du nombre de travailleurs en **Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT)**, du nombre de **personnes en situation de retraite ou en situation d'inactivité professionnelle**.

• Deux personnes accompagnées sont en situation d'emploi en milieu ordinaire.

• Accompagnements soutenus à la parentalité et à la gestion de santé généraliste et spécialisée.

• Développement d'actions collectives d'animations renforcées afin de lutter contre les effets d'isolement et de solitude.

## QUALITÉ

• Comme chaque année, un questionnaire d'évaluation de la satisfaction est proposé à l'ensemble des personnes accompagnées.

## Chiffres-clés

**Capacité autorisée : 105 places**

• 90 places (SAVS classique)

• 15 places SAVS renforcé (en cours de développement)

- Arrêté d'agrément en date du 10 mai 2022

• Personnes accompagnées au SAVS de l'Adapei de l'Orne, au 31 décembre 2023 > 105 personnes

• Dont SAVS renforcé : 7 places installées

• File active : 117 personnes accompagnées sur l'année 2023

**Moyenne d'âge des usagers : 43,28 ans**

**Effectif salariés : 11 ETP**

# Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS) *suite*

• Le support d'enquête a été retravaillé afin de rendre ce travail de recueil de satisfaction accessible individuellement au plus grand nombre (forms.office.com). L'intérêt de cette application est d'être exploitable sur un téléphone portable. **Pour les non-lecteurs, l'outil propose une option vocale**. En cela :

• 57 questionnaires ont été renseignés ;

• 56 personnes accompagnées sont globalement satisfaites ;

• plusieurs observations sont formulées, **notamment les demandes d'intensification des animations et sorties collectives, l'absence d'un escalier menant au bureau, besoin de davantage d'éducateurs spécialisés**.

## PARTENARIAT ET MUTUALISATION

• Augmentation des accompagnements vers l'emploi au travers de coopérations avec les services : France Travail, Cap Emploi, les Missions locales, les ESAT, l'ADAPT 61.

• Au titre des actions collectives, conventionnement avec la Médiathèque d'Argentan via un atelier FAB-LAB **au terme d'une séance par mois pour créer un jeu en bois et une console**.

• **Organisation d'un séjour « découverte » de quatre jours à Rotterdam**, aux Pays-Bas, organisé avec les personnes bénéficiaires. Ce sont cinq personnes accompagnées qui ont pu profiter de ce séjour.

• **Des ateliers cuisine ont été effectués en partenariat avec l'Institut Médico-Éducatif L'Espoir d'Argentan**.

• Emprunt de véhicules 9 places auprès des autres établissements de l'Adapei de l'Orne afin de pouvoir proposer des sorties culturelles et d'animations, à la journée, aux personnes bénéficiaires intéressées.

## MOUVEMENTS

**Usagers**

• 17 nouvelles personnes ont été accompagnées dans l'année 2023.

• 9 personnes ont arrêté la prestation de suivi du SAVS **(1 personne a été dirigée vers un EHPAD, 8 personnes en situation de pleine autonomie de vie en milieu ordinaire)**.

• Le SAVS dispose d'une liste d'attente de demandes d'accompagnement très importante (via Trajectoire).

# SAMSAH TSA départemental

Le SAMSAH TSA a ouvert le 1er avril 2023 avec deux missions essentielles : la fonction ressource et l'accompagnement à l'autonomie.

Un accompagnement autour de 4 axes :

• l'accompagnement à l'accès et au maintien dans le logement, le cas échéant dans le cadre de projets d'habitat inclusif ;

• l'accompagnement à l'accès à la formation et à l'emploi en milieu adapté ou ordinaire ;

• l'accompagnement à l'accès à la citoyenneté, aux loisirs, la culture, le sport… ;

• l'accompagnement à l'accès à la santé.

## PROFIL DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

• Les bénéficiaires ont moins de 30 ans.

• 3 bénéficiaires sont encore dans un cursus scolaire ou universitaire.

• 2 bénéficiaires travaillent en un **Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT)** et un autre sous le statut d'autoentrepreneur.

• 2 bénéficiaires sont suivis par le dispositif Emploi accompagné et sont en recherche d'emploi.

• 1 bénéficiaire est sans activité et non connu du service public pour l'emploi.

## QUALITÉ

• Les bénéficiaires et leurs représentants sont associés à l'élaboration du planning et notamment sur le choix des activités proposées.

• Un suivi de la qualité est régulièrement effectué.

• Début d'activité en avril 2023.

## PARTENARIAT ET MUTUALISATION

• Organisation de rencontres avec les familles.

• Participation à des journées thématiques :

- présence à la journée de sensibilisation à l'autisme le 1er avril 2023 en partenariat avec Autisme Basse-Normandie ;

**- participation à la conférence du Professeur Catherine Barthélémy organisée par l'Adapei de l'Orne et Autisme Basse-Normandie le 27 octobre 2023 ;**

## Chiffres-clés

**Capacité autorisée : 12**

**Moyenne d'âge des usagers**

**Les bénéficiaires du SAMSAH sont âgés de 16 ans à 29 ans, le public accueilli a moins de 30 ans.**

**Effectif salariés global en 2023 : 2,7 ETP**

**En 2024, l'équipe sera renforcée par :**

• une coordinatrice à 0,6 ETP ;

• une infirmière à 0,5 ETP.

SAMSAH Départemental
SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT MEDICO-SOCIAL POUR ADULTES AUTISTES

# SAMSAH TSA départemental *suite*

- un travail de collaboration est engagé avec Autisme Basse-Normandie ;

- participation aux groupes de réflexion sur le SAMSAH TSA départemental. Quatre rencontres ont déjà été organisées ;

- présence du SAMSAH à la journée **« Parcours de vie et handicap » organisée par le Réseau Social pour une Vie Autonome (RSVA)** le 14 novembre 2023.

Des sensibilisations :

- des sensibilisations auprès des professionnels ont été organisées auprès du **Foyer de Vie (FV)** de Valframbert et des équipes du **Dispositif départemental médico-éducatif (DDAME)**. Six journées ont été consacrées à ces temps d'échange et d'analyse des pratiques.

Un travail de proximité avec le **Centre Ressources Autisme (CRA)** :

- rencontre du Dr Moussaoui et de Mme Lemée, Intervenante pivot. Mme Lemée est accueillie dans un bureau au Siège social de l'Adapei de l'Orne grâce à une convention avec l'ARS Normandie ;

- intervention du CRA dans notre structure pour présenter leurs offres de service auprès de l'ensemble de l'équipe.

Des temps d'intervention :

- rencontre avec l'ensemble des professionnels de l'Adapei de l'Orne intervenant auprès du publics TSA : IME La Passerelle et EANM Le Zéphyr et Les Alizés ;

- **un projet de rencontres** pour des temps de concertation avec le SAMSAH TSA du Calvados et de la Manche est en cours, à raison de trois fois par an. Deux journées ont été effectuées.

## MOUVEMENTS

• 8 personnes ont été intégrées en 2023.

• Réception des premières notifications en juin 2023.

# Pôle Travail Protégé

**Unisat 61 est, depuis le 4 janvier 2017, l'entité de fusion des cinq Établissements et Services d'Accompagnement par le travail (ESAT) implantés dans l'Orne. Unisat 61 comprend 450 personnes en situation de handicap, accompagnées au travail. La qualité et la valeur ajoutée des produits au sein d'Unisat 61 sont produites dans des conditions de travail aux modalités économiques spécifiques. Les Esat sont un mélange du « vivre ensemble » et de volontés concrètes de valorisation des compétences des personnes en situation de handicap.**

## FOCUS . . .

- 92 Duodays ont été réalisés sur le département (21 réalisés en 2021 et 83 en 2022).
- 482 travailleurs sont en file active pour un agrément de 435 ETP.
- 114 travailleurs ont bénéficié d'une formation, soit 25% de l'effectif total d'Unisat 61.
- 2 travailleurs sont sortis en milieu ordinaire en CDI et 2 en CDD de moins de 6 mois.
- Formation des salariés à la GPAO PMI.
- Déploiement du dispositif Différent & Compétent sur tous les sites par le biais d'une formation des professionnels.
- Démarrage des travaux du self du site La Frémondière à L'Aigle dont l'ouverture s'est faite en avril 2024.
- Dialogue avec l'Autorité Régionale de Santé (ARS) sur le projet architectural du site du Bocage à Flers.
- Journées festives d'été sur les 5 sites ainsi que pour les fêtes de Noël.
- Journée colloque sur « l'Autodétermination » réunissant l'ensemble des salariés d'Unisat 61 au grand Hall d'Argentan, animée par Isabelle De Groot.

# Site Bellevue - Alençon

## PROFIL DES TRAVAILLEURS

• 21 % des travailleurs résident en **Établissement d'Accueil Non-Médicalisé (EANM)** et 79 % résident **dans un logement externe**. 35,42 % de ces salariés sont en situation de parentalité (enfants à charge).

• 18 personnes sont accompagnées par le **Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)**.

• 2 personnes sont suivies par le **Service d'Accompagnement Médico-Social pour les adultes en situation de handicap présentant des troubles du spectre autistique (SAMSAH TSA)**.

• 88 travailleurs ont une mesure de protection.

• 3 travailleurs sont maintenus en ESAT dans l'attente d'une réorientation.

## PARTENARIAT ET MUTUALISATION

• Lors des Duodays, 20 personnes ont été accueillies en entreprise, soit sur une période d'immersion professionnelle de 20 jours.

• 18 personnes sont parties en stage, soit sur une période globale de 25 semaines (contre 8 en 2022).

• Mise à disposition : 3 travailleurs sur 44 semaines.

• Lors des Portes Ouvertes d'Unisat 61, 70 personnes ont visité le site Bellevue.

## ACTIVITÉS DE PRODUCTION

**Câblage, conditionnement, prestations de services & espaces verts**

• Le chiffre d'affaires total a baissé de 3,1 % par rapport à 2022.

• Le chiffre d'affaires est en augmentation de 1,9 % pour le câblage (2022).

• Le chiffre d'affaires est en baisse de 7 % pour les Espaces verts (2022), nécessitant de rééquilibrer la charge de travail.

• Le chiffre d'affaires est en baisse de 10 % pour le Conditionnement (2022) ; de nouvelles activités sont en cours.

• Le chiffre d'affaires est en baisse de 29% pour les prestations extérieures à la suite de l'embauche en CDI d'un travailleur mis à disposition.

## MOUVEMENTS

**Travailleurs**

• Campagne de recrutement.

• 3 entrées.

• 4 sorties.

Les activités médico-sociales comprennent 1h22 de soutien hebdomadaire, par usager.

Maintien et développement des acquis, découverte d'activités sportives et culturelles, engagement dans la reconnaissance des compétences des travailleurs avec le réseau Différent & Compétent, favoriser le bien-être au travail et la mobilité.

• 121 travailleurs concernés : mise en place des nouvelles activités de soutien.

• 24 travailleurs ont suivi une formation.

• 6 visites entreprises effectuées par 90 travailleurs.

• 4 travailleurs ont obtenu une Reconnaissance de l'Acquis de l'Expérience .

## Chiffres-clés

**Capacité autorisée : 140 ETP**

Personnes accompagnées : 155 personnes pour 137,5 ETP

File active : 158 personnes

50 personnes à temps partiel (43 en 2022)

4 sorties dont un CDI en milieu ordinaire

52 personnes en stages à l'ESAT

Moyenne d'âge des travailleurs : 39 ans

Effectif salariés : 25,24 ETP soit 30 salariés

Moyenne d'âge : 50,82 ans

36% du personnel ont plus de 55 ans, soit 11 personnes

# Site Bocage - Flers

## PROFIL DES TRAVAILLEURS

• 48 % des travailleurs résident en foyer d'hébergement.

• 38 % des personnes sont en logement autonome externe.

• 14 % des travailleurs vivent en famille ou en famille d'accueil.

• 4 % des travailleurs sont en situation de parentalité (enfants à charge).

## PARTENARIAT ET MUTUALISATION

• Participation du site au dispositif « Différent et Compétent ».

• Mutualisation forte avec le site Beauregard de La Ferté-Macé.

• Partenariats avec l'IME Les Peupliers et la recyclerie de l'Association Les Fourmis Vertes.

• 20 Duodays ont été réalisés à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en situation de Handicap (SEEPH).

• 13 stages en extérieur ont été réalisés et 12 travailleurs ont été placés en mises à disposition régulières.

## ACTIVITÉS DE PRODUCTION

**Sous-traitances industrielles diverses (conditionnement, couture), pôle menuiserie, mises à disposition en entreprise.**

• Maintien des principales productions et réalisation d'une étude sur les nouveaux marchés.

• Baisse de 25 % du chiffre d'affaires sur les activités de sous-traitance industrielle.

• Baisse de 11 % du chiffre d'affaires sur la menuiserie.

• Augmentation de 3 % du chiffre d'affaires concernant les prestations externes.

## MOUVEMENTS

**Travailleurs**

• 5 sorties.

• 11 admissions.

## Activités médico-sociales

Maintien et développement des acquis, formations (mobilité, sécurité, autonomie), groupe de parole, conseil des travailleurs.

• Accompagnement des usagers par une assistante sociale de l'établissement (aide avec les administrations, lien avec les familles, préparation à la retraite, aide aux vacances…).

• Soutien psycho-social à destination des travailleurs.

• Développement des activités d'insertion (Duodays, stages, mises à disposition...).

• 14 travailleurs ont suivi une formation pour un total de 184 heures sur l'année.

## Chiffres-clés

**Capacité autorisée : 104 ETP**

110 personnes accueillies

File active : 115 personnes

17 personnes travaillent à temps partiel

53 personnes sont hébergées en EANM

4 personnes sont accompagnées par un SAVS

80 personnes ont une mesure de protection

70 périodes de stages découvertes en ESAT ont été réalisées

Moyenne d'âge des travailleurs : 38,75 ans

Effectif salariés : 21,07 ETP soit 25 salariés

Moyenne d'âge : 46,5 ans

48% du personnel ont plus de 50 ans

# Site Beauregard - La Ferté-Macé

## PROFIL DES TRAVAILLEURS

• 11 % des travailleurs résident en foyer d'hébergement.

• 70 % des personnes vivent en logement autonome.

• 19 % des travailleurs vivent en famille ou en famille d'accueil.

• 25 % des travailleurs sont en situation de parentalité (enfants à charge).

## PARTENARIAT ET MUTUALISATION

• Participation au dispositif « Différent et Compétent ».

• Partenariats avec le Centre Médico-Psychologique de Flers, l'IME Les Peupliers et la recyclerie de l'Association les Fourmis Vertes.

• Mutualisation forte avec le site de Bocage de Flers.

• 13 Duodays ont été réalisés à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en situation de Handicap (SEEPH).

• 11 stages en extérieur ont été réalisés et 18 travailleurs ont été placés en mise à disposition selon les critères de l'Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux (ANAP).

• 1 sortie vers un CDI avec une Convention d'Appui.

## ACTIVITÉS DE PRODUCTION

**Sous-traitances industrielles diverses (conditionnement, couture, découpe sur presse hydraulique) et mises à disposition en entreprises.**

• Maintien des principales productions et réalisation d'une étude sur les nouveaux marchés.

• Développement des prestations individuelles externes.

## MOUVEMENTS

**Travailleurs**

• 7 sorties (dont 4 vers d'autres ESAT).

• 3 admissions.

## Activités médico-sociales

Maintien et développement des acquis, formations (mobilité, sécurité, autonomie), groupe de parole, conseil des travailleurs.

• Accompagnement des usagers par une assistante sociale (aide avec les administrations, lien avec les familles, préparation à la retraite, aide aux vacances…).

• Soutien psycho-social à destination des travailleurs.

• Développement des activités d'insertion (Duodays, stages, mises à disposition...).

• 22 travailleurs ont suivi une formation pour un total de 240 heures sur l'année.

## Chiffres-clés

**Capacité autorisée : 47 ETP**

43 personnes accueillies

File active : 50 personnes

2 personnes travaillent à temps partiel

6 personnes sont hébergées en EANM

11 personnes sont accompagnées par le SAVS

30 personnes ont une mesure de protection

19 périodes de stages découverte en ESAT ont été réalisées

Moyenne d'âge des travailleurs : 38,4 ans

Effectif salariés : 8,99 ETP, soit 12 salariés

Moyenne d'âge : 48 ans

58 % du personnel ont moins de 50 ans

# Site Pommeraie - Argentan

## PROFIL DES TRAVAILLEURS

• 30 % des travailleurs résident en EANM.

• 55 % des personnes vivent en logement autonome.

• 15 % des travailleurs vivent en famille ou en famille d'accueil.

• 3,6 % des travailleurs sont en situation de parentalité (enfants à charge).

## PARTENARIAT ET MUTUALISATION

• Participation au dispositif « Différent et Compétent ».

• 32 Duodays ont été réalisés à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en situation de Handicap (SEEPH).

• 17 stages en entreprises ont été réalisés.

• 18 travailleurs ont été placés en mise à disposition individuelle.

## ACTIVITÉS DE PRODUCTION

**Conditionnement, prestations extérieures, métallerie et espaces verts**

• Le chiffre d'affaires de l'établissement est en hausse de 5 %.

**• Le chiffre d'affaires est en baisse de 14 % pour le conditionnement.**

**• Le chiffre d'affaires est en hausse de 79 % concernant les prestations extérieures.**

**• Le chiffre d'affaires est en hausse de 192 % pour les Espaces verts, dont l'ensemble des végétaux est destiné au Complexe Les Roches.**

**• Le chiffre d'affaires est en baisse de 24 % pour la métallerie.**

## MOUVEMENTS

**Travailleurs**

• 1 entrée.

• 2 sorties.

## Activités médico-sociales

Maintien et développement des acquis, sports, culture, artistique, dispositif « Différent et Compétent ».

• Accompagnement d'une assistante sociale (aide avec les administrations, lien avec les familles, préparation à la retraite, aide aux vacances…).

• Soutien psycho-social à destination des travailleurs.

• 35 travailleurs ont suivi une formation pour un total de 466 heures sur l'année.

## Chiffres-clés

**Capacité autorisée : 77 ETP**

82 personnes accompagnées

File active : 83 personnes

13 personnes travaillent à temps partiel

25 personnes sont hébergées en EANM

14 personnes sont accompagnées par un SAVS

52 personnes ont une mesure de protection

6 périodes de stages découverte en ESAT ont été réalisées

Moyenne d'âge des travailleurs : 38,44 ans

Effectif salariés : 15,40 ETP soit 20 salariés

Moyenne d'âge : 48,7 ans

70% du personnel ont plus de 50 ans

# Site La Frémondière - L'Aigle

## PROFIL DES TRAVAILLEURS

• 33 % des travailleurs résident en EANM.

• 42,66 % des personnes vivent en logement autonome.

• 24.34 % des travailleurs vivent en famille ou en famille d'accueil.

• 16 % des travailleurs sont en situation de parentalité (enfants à charge).

## PARTENARIAT ET MUTUALISATION

• Participation au dispositif « Différent et Compétent ».

• 7 Duodays ont été réalisés à l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en situation de Handicap (SEEPH).

• 3 stages en entreprise ont été réalisés.

• 8 travailleurs ont été placés en mise à disposition individuelle.

• 35 personnes ont réalisé une période de stage hors-les-murs du site La Frémondière.

• 19 stagiaires de l'Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique (ITEP) de L'Aigle, de l'IME Ségur et du Dispositif du Perche ont été accueillis.

## ACTIVITÉS DE PRODUCTION

**Conditionnement, prestations extérieures en entreprises, assemblage-montage**

• Le chiffre d'affaires de l'établissement est en diminution de 13 % par rapport à l'année 2022. Néanmoins, l'organisation du travail a été travaillée en équipe afin d'améliorer l'efficience de la production, permettant ainsi de maintenir le résultat positif.

• 40 % du chiffre d'affaires sont dus à l'activité assemblage-montage, 39% concernant les prestations extérieures et 21 % le conditionnement.

## MOUVEMENTS

**Travailleurs**

• 6 travailleurs sont sortis du site (retour domicile, foyer de vie, transfert vers un autre ESAT, retraite).

• 6 travailleurs ont été admis (transfert d'un autre ESAT, arrivée d'un IME).

## Activités médico-sociales

• Maintien et développement des acquis, sports, culture, création artistique.

• Accompagnement d'une intervenante sociale (suivi des dossiers de la Maison Départementale de l'Autonomie, aide avec les administrations, lien avec les familles, préparation à la retraite, aide aux vacances…).

• Organisation d'entretiens avec la psychologue.

• Accompagnement par l'infirmier pour les rendez-vous médicaux, spécialistes, préparation des piluliers.

• 19 travailleurs ont suivi une formation pour un total de 532 heures sur l'année.

## Chiffres-clés

**Capacité autorisée : 69 ETP**

75 personnes accompagnées

File active : 76 personnes

26 personnes travaillent à temps partiel

25 personnes sont hébergées en EANM

7 personnes sont accompagnées par le SAVS

46 personnes ont une mesure de protection

19 périodes de stages découverte en ESAT ont été réalisées

2 sorties d'ESAT ont été effectuées vers le milieu ordinaire en CDD

Moyenne d'âge des travailleurs : 40 ans

Effectif salariés : 14,785 ETP, soit 17 salariés

Moyenne d'âge : 43 ans (41,2 % du personnel ont plus de 50 ans)

# Pôle Travail Adapté

ADAP'Entreprise 61

## FOCUS . . .

En préambule…. Un exercice de maintien de nos engagements

Après plusieurs exercices d'investissements nécessaires, cet exercice 2023 a été axé sur la consolidation.

**Consolidation des effectifs avec un nombre stable de salariés sur l'ensemble des établissements, des différentes régies et une stabilité dans l'équipe encadrante**

En conformité avec la volonté associative, nous avons mené avec les partenaires sociaux des négociations qui ont conduit à l'aboutissement d'un accord spécifique pour notre Entreprise Adaptée afin de valoriser les bas salaires et donner des opportunités de carrières au sein d'ADAP'ENTREPRISE 61.

C'est aussi l'exercice qui a vu l'équipe encadrante intégrer ses nouveaux locaux. Les nouveaux espaces regroupent 8 bureaux, une salle de réunion et une salle de convivialité qui ont permis le regroupement de l'ensemble de l'équipe encadrante et administrative sur un même lieu de travail.

C'est aussi un exercice complexe sur un plan économique puisque même si le chiffre d'affaires est en croissance au cours de cette année, nos résultats se sont trouvés fortement impactés à la fois par une inflation galopante, notamment au niveau des énergies et fluides et par une baisse de l'engagement de l'état concernant le poids des aides aux postes.

Il est à craindre que cette tendance renforce une inquiétude réelle sur nos résultats 2025 et nous oblige à repenser une stratégie différente pour les prochains exercices avec notamment des développements de lignes de financements d'aides aux postes et le montage de dossiers d'aides à l'investissement.

**Déploiement de l'activité**

• L'implantation du nouvel établissement du Londeau au 46 rue Lazare Carnot à Alençon accueille :

- l'encadrement des entreprises adaptées ;
- une salle de réunion ;
- un atelier pour la régie travaux ;
- le nouvel établissement du Londeau ;
- la future agence de travail temporaire **(EATT)** à compter de novembre 2024 ;
- la poursuite de l'évolution de nos outils de gestion de la relation client (CRM), de gestion de la production assistée par ordinateur (GPAO) et de gestion de maintenance assistée par ordinateur (GMAO) par des formations, la mise en place de dispositifs et l'installation d'outils de simplification du suivi logistique avec l'entreprise KARELIS.

# FOCUS . . . (suite)

• La participation à la création d'un club **« Économie Sociale et Solidaire (ESS) du Pays d'Alençon » s'est concrétisée**.

• L'évolution de la charte alimentaire avec des spécificités de menus a pris en considération les particularités des publics des établissements.

• La participation aux travaux de création d'un référentiel **Entreprise Adaptée (EA) a été lancée**.

**Ressources Humaines**

• Signature d'un accord spécifique EA avec la majorité de nos partenaires sociaux.

**Financier**

• Un résultat financier impacté par l'inflation, la hausse des prix de l'énergie et le retrait de l'Etat sur les montants des aides aux postes.

• Passage de l'écrêtage à 75 %.

• Mise en place de la procédure de relance des clients.

**Partenariat**

• Participations aux ateliers économiques organisés par la Communauté Urbaine d'Alençon.

• Participations aux ateliers ESS départementaux.

• Participation aux journées régionales d'automne de l'Union nationale des entreprises adaptées (UNEA).

• Travail de réflexion mené avec le 3IFA d'Alençon sur le développement de l'apprentissage dans nos structures.

# Pôle Insertion et Emploi

CAP EMPLOI 61
Handicap, recrutement & maintien

CAP Emploi Orne appartient à un réseau d'organismes de placement spécialisés dont l'association gestionnaire est l'Adapei de l'Orne. Membre du Service Public de l'Emploi, les actions de CAP Emploi portent sur le milieu ordinaire du travail. L'offre de services de CAP Emploi s'inscrit dans une mission d'accompagnement vers l'emploi et le maintien en emploi, reposant sur un maillage territorial d'agences et d'antennes réparties sur l'ensemble du département.

Les missions de CAP Emploi se répartissent en trois catégories : accompagnement vers l'emploi, accompagnement dans l'emploi et des missions transverses (communication, partenariat, information et sensibilisation des employeurs).

## FOCUS . . .

• Insertion des Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (DEBOE) : consolidation des pratiques et délivrance de l'offre de services CAP Emploi Insertion en lien avec France Travail.

• Promulgation de la loi plein emploi de décembre 2023 comportant :

• le renforcement des missions du Service Public de l'Emploi (SPE), notamment les préconisations « milieu de travail » en lien avec la réforme des Esat, l'évolution du Dispositif de l'Emploi Accompagné conventionné (DEAcc), le suivi des CARSAT dans le droit commun du Service Public de l'Emploi ;

• création du Réseau pour l'Emploi – organe de gouvernance territorial présidé par l'État et le Conseil départemental et/ou les Établissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI) en remplacement du mille-feuille existant (Plan Régional d'Insertion des Travailleurs en situation de Handicap, les Comités d'animation territoriaux emploi formation (CATEF), Service Public de l'Emploi Départemental, Conseil départemental de l'insertion par l'activité économique, Service Public de l'Insertion et de l'Emploi).

• Réponses à appels à marchés publics afin de conforter l'activité de Compétences et Handicap dans son rôle de centre d'expertise et ressources handicap sur les champs du Maintien et Insertion en Emploi – chiffre d'affaires marché CPAM – et de son dispositif Appuis Spécifique aux Troubles du neurodéveloppement (TND), Troubles du spectre autistique (TSA) et Haut Potentiel sur les marchés Agefiph.

• Participation aux groupes de travaux interministériels pré-configurateurs de la Conférence Nationale du Handicap (avril 2023) et émergences des expérimentations 2024-2026 du Relais petite enfance (RPE) – Réseau CHEOPS. Mise en œuvre dans le « droit commun » de modalités de compensations et/ou de diagnostics d'orientations jusqu'alors relevant de structures spécialisées.

# Insertion et Maintien en Emploi

## FAITS MARQUANTS

• Mise en en œuvre des plans d'actions du dialogue des performances de 2022.

• Déploiement renforcé du suivi durable en emploi.

• Élaboration de la stratégie d'intervention commune Pôle Emploi – Cap Emploi sur le volet « Entreprises ».

• Intégration du Service Public de l'Emploi (SPE) via les membres cœurs de la Communauté 360 (C360).

• Renforcement des coopérations avec le Dispositif d'Appui à la Coordination (DAC) Orne sur les parcours de soins.

• Signature de la convention d'accompagnement des ESAT de l'Adapei de l'Orne et du SPE en préconfiguration de la convention nationale à venir en 2024 sous l'impulsion de la Direction générale de la Santé (DGS) et de la Délégation générale à l'Emploi et à la Formation professionnelle (DGEFP).

## ACTIONS TERRITORIALES MISES EN ŒUVRE

• Mise en œuvre du comité de pilotage départemental du Plan de Prévention en collaboration avec le Plan Régional d'Insertion des Travailleurs en situation de Handicap (PRITH) et la Caisse d'assurance retraite et de santé au travail (CARSAT).

• Animation de 6 actions départementales à l'initiative de CAP Emploi dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes en situation de Handicap (SEEPH). Les cibles de cette animation sont les employeurs et les Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi.

• Formation des conseillers EXH (typologie de handicap, compensation et rétablissement) à la diffusion/animation des offres d'emploi Travailleur en situation de Handicap (TH). Positionnement d'un conseiller à dominante entreprise en appui départemental des Team TH Insertion.

• Réorientation de la représentation de CAP Emploi dans les Comités d'animation territoriaux emploi formation (CATEF).

• Participation active à l'action CATEF de la circonscription de Mortagne-au-Perche - L'Aigle portant sur les entreprises employant moins de 6% de travailleurs en situation de handicap ; préconfiguration d'une mission d'appui conjointe Service Public de l'Emploi – Établissements publics de coopération intercommunale - Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations – au recrutement des personnes en situation de handicap.

## Mouvements salariés

• Mutation d'un collaborateur délégué au maintien vers Compétences & Handicap.

• Lancement du recrutement délégué Maintien (effectif en 2024 par recrutement d'une collaboratrice de l'Adapei de l'Orne en reconversion professionnelle).

### Pour la mission d'accompagnement vers l'emploi :

• taux de Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (DEBOE) : 10 %, soit 2329 personnes.

• Nombre de personnes accompagnées : 2110 pour 822 retours en emploi durable, dont 662 demandeurs d'emploi longue durée de 2 ans ou plus. Le taux de satisfaction DEBOE est de 90,4%.

### Pour la mission d'accompagnement dans l'emploi

• Nombre de signalements reçus : 263

• Nombre de maintiens dans l'emploi : 149

• Nombre de Conseil en Évaluation Professionnelle (CEP) Actifs Occupés : 37

# Compétences & Handicap

Le service transversal départemental est un dispositif qui s'adresse aux personnes dès l'âge de 14 ans (diagnostic de situation globale en amont des orientations MDA pour sécuriser les sorties scolaires ou des IME).

Compétences & Handicap œuvre notamment pour le diagnostic et la recherche de solutions vers le milieu ordinaire en faveur des personnes en situation de handicap et, plus particulièrement, des personnes porteuses du trouble du spectre autistique.

## FOCUS...

- Développement des **Bilans de compétences adaptées (BCA)**, marché de la CARSAT.
- Développement de l'activité sur les marchés des **Prestations d'appuis spécifiques (PAS)** – psychiques, cognitives, motrices – marché AGEFIPH.
- Prestataire de service pour Adapei Formation, habilitation au diagnostic augmenté, bilan de compétences et professionnalisation des acteurs à l'accompagnement de personnes présentant des troubles psychiques, cognitifs et TSA.
- Accroissement de l'activité emploi accompagné.
- Soutien aux réponses à appel d'offres (EMAS, EMAD, SAMSAH, PAS...).
- Animation d'ateliers thérapeutiques et de pair-aidance.

# Adapei Formation

L'Adapei Formation, rattachée à l'Adapei de l'Orne, est un organisme qui s'engage à la facilitation de l'accès, du maintien en emploi et de l'évolution professionnelle des personnes en situation de handicap. L'Adapei Formation est un centre de formation continue dédié aux personnes en situation de handicap et à leurs aidants.

## FAITS MARQUANTS

- Poursuite de l'accompagnement au déploiement d'IMAGO DU, création d'outils pédagogiques sur les nouvelles fonctionnalités du logiciel.
- Une offre de formation enrichie portant sur :
  - les écrits professionnels ;
  - la prévention des risques liés à l'activité physique IBC (secteur du bâtiment, BTP).
- Recrutement de nouveaux formateurs en vue de diversifier l'offre de formation.
- Création d'une équipe Teams pour faciliter la communication, la collaboration et l'organisation entre les formateurs, les apprenants et l'équipe administrative.
- Partenariat établi avec l'Association nationale pour la **formation permanente du personnel hospitalier (ANFH)** pour les bilans de compétences adaptées.
- Réorientation de la représentation de CAP Emploi dans les Comités d'animation territoriaux emploi formation (CATEF).
- Participation active à l'action CATEF de la circonscription de Mortagne-au-Perche - L'Aigle portant sur les entreprises employant moins de 6% de travailleurs en situation de handicap ; préconfiguration d'une mission d'appui conjointe Service Public de l'Emploi – Établissements publics de coopération intercommunale - Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations – au recrutement des personnes en situation de handicap.

## Chiffres-clés

**Nombre d'heures de formation réalisées : plus de 1450 heures**

**Taux satisfaction clients : plus de 92%**

Audit de suivi, date de renouvellement le 17 juillet 2023 (fin de validité le 25 octobre 2024)

**Audit de renouvellement le 19 juin 2024**

2024

# Rapport financier

# Rapport financier 2023

## FAITS SIGNIFICATIFS DE L'EXERCICE

Les faits significatifs survenus au cours de l'exercice sont les suivants :

• Poursuite du développement de la politique de mutualisation et de recherche d'économie des coûts de structures (informatique, reprographie, véhicules, fourniture de bureau, téléphonie, plan de formation…).

• Négociation et signature d'accords d'entreprise :

• Accord portant sur ADAP'ENTREPRISE 61

• Continuité des travaux de restructuration de l'EANM Cottage sur le site d'Argentan.

(EANM Les Roches – FH Agate et FV Topaze), convention signée le 03 avril 2019 avec le Département de l'Orne.

• Continuité des travaux de restructuration du local sis 46, rue Lazare Carnot à Alençon en vue d'y accueillir le site du Londeau d'Adap'Entreprise 61.

• Entrée en vigueur des nouveaux marchés « énergies – électricité et gaz » pour les années 2023 à 2025. L'évolution des tarifs impacte lourdement les charges des établissements et services.

2024

# Annexes

# Dans la continuité du CPOM

**La signature du CPOM, le 26 octobre 2021, par notre association Adapei et les Autorités de tarification et de contrôle (le Conseil Départemental et l'Agence Régionale de Santé) représente un acte essentiel qui nous a engagés contractuellement pour une durée de cinq ans.**

Cet engagement tripartite 2021- 2025, une première dans l'Orne dans le secteur du handicap, fait suite à un long travail partenarial entre les services de l'Adapei de l'Orne, de l'ARS et du Conseil départemental qui, dans un contexte contraint, ont conjugué leurs efforts pour partager un diagnostic commun et une expertise adaptée à l'évolution des besoins des personnes en situation de handicap, de la petite enfance jusqu'à l'avancée en âge et au vieillissement

**Le CPOM, Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens, vise à mettre en œuvre les politiques publiques nationales, régionales et départementales qui tiennent compte des enjeux du PRS, Projet Régional de Santé, et du Schéma Départemental.** L'Adapei de l'Orne, Association de loi 1901 et organisme gestionnaire des ESMS*, au travers de son pôle Hébergement, Dépendance et Soutien à la vie sociale (EANM *, MAS*, SAVS*), son pôle Enfance (DDAME*), son pôle du Travail protégé (Unisat 61 avec ses 5 ESAT*), intervient dans de nombreux domaines : l'éducation, le travail protégé et adapté, l'habitat, l'emploi et l'inclusion en milieu ordinaire, le vieillissement et la grande dépendance.

## LES ENJEUX DU PROJET REGIONAL DE SANTÉ

**Le CPOM permet de mieux répondre aux enjeux d'accompagnement des personnes en situation de handicap par le décloisonnement d'activités multiples et complémentaires, de parcours et de partenariats renforcés.** Il s'agit d'améliorer la qualité de la prise en charge des usagers, leur accès à la santé et à l'autonomie grâce à une plateforme de services dédiée. **Le PRS* veille à faire évoluer l'offre d'accompagnement du handicap vers un parcours global alliant prévention de la perte d'autonomie, précocité des interventions et renforcement de l'inclusion sociale.**

## LES ENJEUX DU SCHEMA DÉPARTEMENTAL

**Le CPOM organise, au travers du Schéma Départemental, une prise en charge individualisée et coordonnée de la personne en situation de handicap en lien avec les acteurs sociaux, sanitaires et médico-sociaux du territoire.** Il a pour objectif de coordonner les interventions, de favoriser l'autonomie des personnes vulnérables par un dispositif d'accompagnement au domicile grâce notamment aux services spécialisés tels que le SAVS*. **L'objectif est également de soulager les proches aidants par le renforcement de l'offre de répit, d'adapter et de diversifier l'offre d'hébergement médico-sociale pour fluidifier les parcours des usagers.**

**Ses missions consistent notamment à étayer les parcours de vie des usagers, de favoriser leur fluidité et garantir l'absence de rupture.** Les mesures mises en œuvre sont : l'augmentation de l'offre de services SAVS*, renforcement de l'activité de l'accueil de jour dans les Etablissements d'accueil non médicalisés (EANM), développement de places d'accueil temporaire, d'urgence ou en séquentiel dans les structures concernées, l'adaptation des accompagnements et services à l'avancée en âge des usagers. L'accueil à temps partiel des usagers Esat en EANM, la reconstruction des structures d'hébergement et d'accueil diversifié comme le complexe Les Roches à Argentan en sont des illustrations.

L'Association promeut de plus en plus l'élaboration de réponses aux besoins des personnes en situation de handicap et de leurs familles **par la mise en place de groupes de parole (pair-aidance), d'offres de répit, de formation commune des professionnels et des parents**.

CPOM en chiffres

**Agence Régionale de Santé (ARS)**

Base budgétaire reconductible à l'entrée du CPOM le 01/01/2021 : 20 084 631 €

Base budgétaire en fin de CPOM au 31/12/2025 : 20 220 421 € - hors taux d'évolution ESMS concernés : Sessad, les IME, les MAS et Unisat 61 qui regroupe les Esat.

Les actions significatives concernent notamment :

• la restructuration et l'internalisation de la restauration sur 2 sites d'Unisat 61, le site de la Frémondière à L'Aigle et le site du Bocage à Flers ;

• la mise en place de l'EMAD (Equipe mobile d'accompagnement à domicile) ambulatoire du Sessad départemental) ;

• la mise en place de séjours de répit à l'IME La Passerelle en phase test.

**Conseil départemental de l'Orne**

Base reconductible à l'entrée du CPOM : 8 577 595 €

Base budgétaire en fin de CPOM au 31/12/2025 : 8 982 309 € - hors taux d'évolution

ESMS concernés : EANM et SAVS

Les actions significatives concernent notamment :

• la mise en place du logement accompagné à Alençon ; la construction des EANM sur Argentan ;

• les actions transversales telles que le déploiement des Systèmes d'Information.

DISCOURS...

# Extraits du discours du 6 avril 2024, prononcé par Madame Marie-Claude Mathieu, Vice-Présidente de l'Adapei de l'Orne

## Discours tenu au Parc des Promenades à Alençon pour l'inauguration de l'exposition consacrée aux personnes avec autisme

« Pour préparer cette intervention, je vous avoue avoir beaucoup hésité tant il me paraît difficile de livrer des formules toutes faites ou univoques sur des réalités humaines aussi diverses et complexes que celles vécues par les enfants et adultes touchés par les troubles du spectre autistique.

Toutefois, une chose est sûre, votre présence nous fait chaud au cœur. Et croyez-moi, nous en avons bien besoin. Je ne parle pas de la température extérieure, bien sûr… mais de celle qui réchauffe les âmes, qui nous laisse croire que notre société est riche de belles personnes et que le mot fraternité a encore du sens.

Nous n'avons pas de baguette magique pour mettre un peu de gaieté, d'espoir et de légèreté dans nos quotidiens. Mais, avec cette exposition, nous avons voulu vous proposer une expérience.

Une sorte de voyage un peu étrange, a priori… un temps suspendu mais nécessaire pour changer un peu notre façon de regarder… les autres.

Certains… autres.

Cette exposition que nous vernissons ce matin nous invite en effet à faire un voyage au pays des gens différents. Au pays de ceux qui donnent l'impression de ne pas penser, de ceux qui ont parfois leurs corps abîmés, qui ont besoin d'aide tout le temps, partout, de ceux qui ne parlent pas avec nos mots (mais parfois avec les leurs, leurs gestes, leurs cris…). Mais qui savent aussi apprécier des choses que nous ne voyons peut-être plus …ou pas.

Ils sont là, ils vivent à nos côtés… Mais ils sont souvent invisibles.

Je vous propose donc d'entrer dans leur monde. D'oser les regarder en face, de prendre le temps de les observer, comme eux nous observent parfois. De près, sans retenue.

Sur ces photos, ces enfants, ces adultes et leurs parents ou aidants, grimacent, sourient, rêvent, éclatent de rire ou s'interrogent. Ils sont francs, ils nous donnent tout, sans réserve. Ils se donnent pour mieux se faire comprendre. Et à bien les regarder, nous pouvons nous découvrir de nombreux points communs…

Pour la majorité des gens, une personne autiste est soit un génie, soit une personne avec des mots, des attitudes, des mouvements bizarres et incompréhensibles.

Une sorte « d'extra-terrestre » avec qui nous ne voyons pas comment communiquer, qui peut faire presque un peu peur. Nous ne savons souvent ni quoi dire ni comment réagir face à elle.

Pourtant, les autistes ont les mêmes sentiments que nous. Ils sont timides, ils ont peur, ils s'inquiètent de ne pas avoir la bonne attitude face à nous, peur de nous déranger, et vous savez, ils ont aussi envie de rire, d'aimer, d'apprendre, d'avoir des amis, de sortir, d'aller s'amuser, de vivre, quoi !

Et leurs gestes parfois mécaniques, parfois répétitifs, parfois maladroits, leur manque de langage pour certains, font qu'on a un peu oublié qu'ils ont des sentiments.

DISCOURS...

Quand vous aurez fait ce voyage, nous espérons qu'il restera en vous un petit quelque chose de ces portraits et de ce moment pour toujours.

Une trace, un petit supplément d'âme et d'humanité.

Mais avant de partir pour ce beau voyage, et sans vouloir monopoliser le temps de parole, je voudrais m'arrêter juste un instant sur la vie et la lutte quotidienne de ces enfants et adultes.

Vous parler aussi du chemin complexe fait de méandres, de détours et souvent d'errements, dessiné par la marche commune de ces pères, ces mères, ces fratries.

Le parent, c'est celui qui pose le diagnostic en premier. Bien malgré lui.

Il voit bien qu'il y a quelque chose qui « cloche » chez son enfant. Alors il en parle au pédiatre, il en parle au médecin, il en parle à ses proches.

Mais le parent, vous le savez bien, il est imparfait. SURTOUT le parent d'un enfant autiste.

C'est un parent angoissé. C'est un parent étouffant. C'est un parent qui devrait laisser vivre son enfant, tout simplement …

« Ne vous inquiétez pas, tout va bien. Vous vous faites du mauvais sang pour rien », lui dit-on.

Pourtant, à la crèche, on vous a déjà convoqué à deux rendez-vous avec le psychologue. On vous a posé des tas de questions sur vos propres parents. Sur l'alimentation que vous donnez à votre enfant, sur l'heure à laquelle vous le couchez le soir, ou encore comment sa maman a vécu sa grossesse. Ou pire encore : aviez-vous vraiment désiré cet enfant ?

À la maison, vous marchez en terrain miné. Votre quotidien est devenu un entraînement planifié sur papier millimétré. Du réveil au coucher, tout est ritualisé, sinon c'est la crise assurée.

La crise de votre enfant, ça n'est pas la crise des deux ans, vous savez, la tant redoutée période du NON. Chez les enfants autistes, c'est le Big bang !

Votre enfant remodèle toute votre conception de l'enfance et de la famille. Votre petit ne va pas bien et vous le sentez…

Le bruit le gêne, la lumière le gêne, ses vêtements le gênent, les changements d'habitudes le gênent.

La douleur ? Il ne la ressent pas toujours.

La nuit ? Il ne dort presque pas.

Chaque journée doit être identique à la première. Au moindre faux pas, votre enfant passe du mode adorable à celui d'atroce.

L'improvisation, surtout on oublie.

La pause-café pendant la promenade, on oublie…

Un tour de manège ? Pas la peine.

Un tour au parc, allez on tente, mais votre petit bonhomme a fait une fixette sur les bassins à poissons dans lesquels il veut absolument se jeter.

Vous rentrez à la maison, épuisé, votre enfant hurlant, coincé sous votre bras, sous l'œil inquisiteur d'une armada de parents presque parfaits.

La psychologue de l'établissement de votre enfant vous convoque une énième fois. Alors, vous craquez. Elle vous rétorque : « Mais vous vous rendez compte du pouvoir que vous lui laissez à cet enfant ? Il n'en fait qu'à sa tête… ».

À l'école, quand il peut y aller quelques heures par semaine, bizarrement, les enseignants semblent un chouia plus informé que les médecins et vous orientent vers un CMPP (Centre Médico-Psycho-Pédagogique).

Votre enfant passe une pléthore d'examens, après quoi, on vous explique avec une voix doucereuse que votre enfant ne se développe pas harmonieusement dans tous les domaines. C'est juste « u-ne pe-ti-te dys-har-mo-nie ».

DISCOURS...

Votre enfant est autiste. Point barre.

Les jolis mots, ça n'enlève pas la violence du quotidien. Pire, ça culpabilise le parent qui est porté pour responsable de l'état de son enfant. Dysharmonie, ça ne permet pas d'ouvrir un dossier à la MDPH. Ça retarde les prises en charge adaptées.

Pendant ce temps, votre enfant, qui a une alimentation sélective, ne gobe que du pain à la cantine, fait tourner dans le vide les roues des petites voitures au lieu de participer aux activités de sa propre classe ; tape sur son bureau pour étouffer le bruit ambiant et calmer son taux d'anxiété et de surcharge sensorielle déjà probablement au taquet.

Non content d'avoir déjà rencontré une pléiade de spécialistes (à la verve ronronnante), il vous faut à présent aller dans un établissement spécialisé pour passer de vrais examens complémentaires.

Délai d'attente neuf mois quand tout va bien, un an voire plus quand tout va mal…

Évidemment, ces examens vont se faire sur plusieurs mois et à des kilomètres de chez vous.

Alors, en attendant, vous écumez Internet la nuit (puisque vous travaillez le jour et que, de toute façon, avec votre enfant, vous ne dormez plus la nuit).

Vous achetez des tonnes de livres sur le sujet.

Vous imprimez des pages et des pages de pictogrammes, de conseils, d'adresses de spécialistes, d'idées plus ou moins bonnes parmi lesquelles vous devez faire un tri sans la moindre expérience.

Vous vous inscrivez à des formations. À vos frais, bien entendu..

Du jour au lendemain, vous voilà ergothérapeute, orthophoniste, psychomotricien, psychologue, éducateur spécialisé, instituteur, expert en découpage-collage-plastifiage…

Ah oui, j'ai oublié, vous devenez « dingo » aussi et forcément très fatigué.

Vous mettez en place les outils qui permettent à votre enfant de retrouver un quotidien un peu moins bancal, vous distribuez des prospectus aux enseignants, vous envisagez de quitter votre travail.

Finalement, vous le quittez vraiment pour ne pas laisser votre enfant de 8 heures à 18 heures dans un environnement où rien n'a été pensé pour lui et où vous recevez des reproches quand vous venez le récupérer.

Vous vous tuez à la tâche et vous avez perdu au fil des mois toute reconnaissance sociale.

Certains de vos amis ne vous appellent plus à moins que ce ne soit vous qui ne les ayez oubliés car tellement occupé et préoccupé.

Vous vivez votre nouvelle vie dans un monde parallèle.

Et ce n'est pas terminé…

Une fois les examens réalisés et le diagnostic (sans surprise) confirmé, vous vous apercevez que le pire n'est pas derrière vous.

Vous devez apprendre aussi une autre langue : Geva-Sco, PAI, PPR, MDPH, CDAPH, AEEH, PCH, ESS, AVS, AESH, ULIS, IME, SESSAD*...

Vous devez remplir des tas de dossiers compliqués, étayés de certificats et de comptes-rendus médicaux, de photocopies du travail manuel et/ou scolaire de votre enfant, de factures, etc…

Dossiers traités au bout de longs mois et qu'il faut refaire tous les deux ans pour obtenir une aide qui ne couvrira jamais toutes vos dépenses, ni tous les besoins spécifiques de votre enfant.

La course aux professionnels spécialisés, ça vous connaît.

Soit ils ne peuvent pas prendre votre enfant en charge, soit ils le mettent sur une liste d'attente longue

comme le bras.

Quand vous en trouvez un enfin, vous passez votre vie dans votre voiture pour vous rendre à son cabinet.

Et vous n'en êtes qu'aux prémices en terme de constat de la diversité humaine car vous allez rencontrer toutes sortes de spécialistes, d'enseignants et d'établissements à qui vous décernerez la palme du mérite comme celle de la médiocrité.

DISCOURS...

Ce sera une chance, si vous n'avez pas eu l'occasion de croiser un établissement qui veuille se passer de la présence de votre enfant et ou qui ne fasse pas semblant de favoriser l'inclusion.

Comme vous l'avez vite compris, votre vie sociale devient un lointain souvenir. Vous êtes un parent exigeant pour votre enfant, mais pour les autres : vous êtes un parent trop angoissé et trop stressé.

Ce n'est rien à côté de la vie sociale de votre enfant qui oscille entre le néant et le harcèlement.

Bon, allez, vous lui avez organisé un emploi du temps de ministre, visuel, ça va de soi.

Maintenant, il a une bonne raison de ne pas dormir. Grâce à toutes ses prises en charge, il a bien appris quelques compétences sociales qui lui permettent enfin de comprendre que quand ses camarades le surnomment Einstein, ce n'est pas pour vanter ses prouesses.

Il est bien fatigué votre petit.

Il veut pourtant faire partie de ce monde.

Pour ce qui vous concerne, votre tristesse, vous l'exprimez en cachette car vous êtes avant tout et vous devez montrer que vous êtes un pilier pour votre famille, une oreille, un clown pour votre enfant désabusé, un tremplin à victoire.

Vous ne devez pas lâcher.

Evidemment, le vrai problème dans l'autisme, ce ne sont pas les parents et encore moins leurs enfants. Le problème, ce ne sont pas les médecins, ni les enseignants, ni les professionnels. Ce sont des victimes collatérales également.

Le véritable problème vient bien souvent d'un manque de moyens, de formation et d'informations.

La plupart des personnes qui encadrent nos enfants ne sont pas formées malgré une prévalence de l'autisme forte. Plus d'un enfant sur 100 nait avec un trouble du spectre autistique.

Le retard de diagnostic et de prise en charge a un impact majeur sur leur développement.

Avec une bonne prise en charge, un enfant autiste a bien plus de chances de devenir autonome à l'âge adulte.

Le manque d'informations, d'inclusion adaptée et réelle est à l'origine de situations de rejet qui rendent la vie des personnes autistes encore plus compliquée qu'elle ne l'est déjà, faute de moyens suffisants pour mettre en place de vrais projets.

Les premières victimes de ce déficit sont évidemment les autistes mais aussi leurs parents qui parfois perdent tout et vont jusqu'à quitter leur pays pour pouvoir trouver une solution pour leur enfant.

Parents comme enfants peuvent vivre de véritables situations de danger au quotidien. C'est un devoir épuisant avec bien souvent aucun relais efficient pour pouvoir souffler. Ce qui conduit parfois à des situations dramatiques.

Mais avoir un enfant autiste, c'est aussi se réjouir et accueillir comme de grandes victoires chaque petite réussite, aussi infime soit-elle.

Nos enfants nous mettent à l'épreuve, certes, mais ils sont de véritables rayons de soleil. Et nous, parents, nous sommes là pour le leur rappeler chaque jour. Pour les aider à briller.

Ce matin, nous, les parents que nous sommes, souhaitons que cette journée de sensibilisation à l'autisme parle d'eux. Mon récit un peu long s'inspire pourtant de l'histoire des enfants autistes d'aujourd'hui. Mais ne rend compte que d'une partie de cette réalité. Chaque histoire est différente. En effet, en tant que parents d'enfants autistes, nous vivons encore et toujours, une vie peu ordinaire et bien souvent entravée.

Nous vivons le jugement des autres de manière permanente parce que l'autisme ne se voit pas, parce qu'il ne s'exprime pas toujours de la même manière suivant les lieux et le contexte, parce que nous vivons dans une société qui prône la différence comme étant une richesse mais qui se satisfait de discours souvent démagogiques (pour des raisons parfois et malheureusement « intéressées » ou de mauvaise politique) au lieu d'agir concrètement et de mettre de vrais moyens au service de l'action.

Nous passons notre vie à nous battre pour nos enfants.

Alors, Merci à tous ceux qui s'intéressent en conscience à notre cause, de près ou de loin.

DISCOURS...

Merci à toutes les personnes, professionnels ou bénévoles, qui s'impliquent auprès de nos enfants, qu'ils soient jeunes ou déjà grands (…).

En effet, et malgré les difficultés toujours présentes, c'est grâce à eux que nous pouvons mesurer le chemin parcouru depuis une époque pas si lointaine finalement, où les personnes avec autisme étaient condamnées à l'enfermement (je pense plus particulièrement aujourd'hui à Catherine Barthélémy qui fut une de ces pionnières dans la recherche sur l'autisme et que nous avons accueillie pour une conférence en octobre dernier au Conseil Départemental).

Ces enfants et adultes ont besoin de vous et leurs parents aussi.

Merci également aux frères et sœurs de nos enfants qui, eux aussi, ont une vie peu ordinaire.

Merci au Conseil d'Administration de l'Adapei de l'Orne, à l'association Autisme Basse-Normandie et à tous les militants de diverses associations qui nous ont suivis dans cette folle aventure.

Merci à tous les professionnels qui prennent en charge nos enfants du mieux qu'ils peuvent et… avec les moyens qu'ils ont.

Merci à Thibault que nous aimons et que nous accompagnerons tant que nous le pourrons, pour que sa vie soit la meilleure possible.

Ce matin, dans ce magnifique Parc des Promenades, avec un petit rayon de soleil pour témoin, à la façon du fameux slogan : je suis Charlie, je veux tout simplement vous dire que :

JE SUIS Augustin, Romain, Mathis, Guillaume, Timael, Lucas, Jalil, Victor, Antoine, Thibault, Stéphanie, Gabin, Sébastien et tous les autres…

Faisons en sorte, eux et nous à jamais indissociables, que le monde de demain leur soit plus doux, plus accueillant, plus tolérant et que leur différence ne soit plus invisible mais tout simplement acceptée.

Merci pour votre attention ! »

**Marie-Claude MATHIEU**

Vice-Présidente de l'Adapei de l'Orne

Le 6 avril 2024

MÉDAILLÉS...

# Les médaillés d'honneur du travail de la promotion 2024

| Titre | Nom Prénom | Établissement | Fonction | Médaille |
|---|---|---|---|---|
| Madame | **MICHON Judith** | Adap'Entreprise 61 - L'Aigle | Ouvrier Adap'Entreprise 61 | **Vermeil** |
| Madame | **BOISGONTIER Patricia** | Adap'Entreprise 61 - Alençon | Ouvrier Adap'Entreprise 61 | **Or** |
| Monsieur | **LEMOINE Elie** | Adap'Entreprise 61 - Alençon | Ouvrier Adap'Entreprise 61 | **Argent** |
| Madame | **HUMBERT Nathalie** | MAS Le Ponant - Valframbert | AMP | **Vermeil** |
| Madame | **PICARD Karina** | MAS Le Ponant - Valframbert | AMP | **Argent** |
| Madame | **RABAROT Emmanuelle** | SESSAD départemental | Moniteur Éducateur | **Argent** |
| Monsieur | **MAILLARD Michel** | Siège social | Directeur Administratif et Financier | **Grand Or** |
| Monsieur | **MAILLARD Michel** | Siège social | Directeur Administratif et Financier | **Or** |
| Monsieur | **MAILLARD Michel** | Siège social | Directeur Administratif et Financier | **Vermeil** |
| Madame | **GOULLIER Emilie** | Unisat 61 Beauregard - La Ferté-Macé | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Monsieur | **BARE Guillaume** | Unisat 61 Bellevue - Alençon | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Monsieur | **BIHOREAU Cédric** | Unisat 61 Bellevue - Alençon | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Monsieur | **BOROWICZ Damien** | Unisat 61 Bellevue - Alençon | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Madame | **CAMUS Armelle** | Unisat 61 Bellevue - Alençon | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Monsieur | **DA COSTA MENDES Jean-François** | Unisat 61 Bellevue - Alençon | Travailleur Unisat 61 | **Vermeil** |
| Monsieur | **ESNAULT Laurent** | Unisat 61 Bellevue - Alençon | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Monsieur | **FIEVET Pascal** | Unisat 61 Bellevue - Alençon | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Madame | **LAUNAY Céline** | Unisat 61 Bellevue - Alençon | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Madame | **LEDEME Isabelle** | Unisat 61 Bellevue - Alençon | Travailleur Unisat 61 | **Vermeil** |
| Monsieur | **LEDUC Nicolas** | Unisat 61 Bellevue - Alençon | Travailleur Unisat 61 | **Vermeil** |
| Madame | **VIVIE Bénédicte** | Unisat 61 Bellevue - Alençon | Travailleur Unisat 61 | **Vermeil** |
| Madame | **BOREL Marie-Laure** | Unisat 61 Bocage - Flers | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Madame | **BRUNET Marie-Claire** | Unisat 61 Bocage - Flers | Travailleur Unisat 61 | **Vermeil** |
| Monsieur | **CHEMIN Yohan** | Unisat 61 Bocage - Flers | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Madame | **DELALANDE Séverine** | Unisat 61 Bocage - Flers | Travailleur Unisat 61 | **Vermeil** |
| Monsieur | **DUCREUX Pierre** | Unisat 61 Bocage - Flers | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Monsieur | **GUERARD Jean-Michel** | Unisat 61 Bocage - Flers | Travailleur Unisat 61 | **Vermeil** |
| Madame | **LANON Célina** | Unisat 61 Bocage - Flers | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Madame | **DESVE Patricia** | Unisat 61 - La Frémondière - L'Aigle | Travailleur Unisat 61 | **Or** |
| Madame | **DESVE Sylvie** | Unisat 61 - La Frémondière - L'Aigle | Travailleur Unisat 61 | **Or** |
| Monsieur | **GESLIN Jérémy** | Unisat 61 - La Frémondière - L'Aigle | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Monsieur | **JEANNE David** | Unisat 61 - La Frémondière - L'Aigle | Travailleur Unisat 61 | **Or** |
| Monsieur | **PETIT Eric** | Unisat 61 - La Frémondière - L'Aigle | Travailleur Unisat 61 | **Or** |
| Madame | **ASSELIN Valérie** | Unisat 61 - La Pommeraie - Argentan | Travailleur Unisat 61 | **Vermeil** |
| Monsieur | **BRAIKI Emmanuel** | Unisat 61 - La Pommeraie - Argentan | Travailleur Unisat 61 | **Vermeil** |
| Madame | **BRETEAU Claudine** | Unisat 61 - La Pommeraie - Argentan | Travailleur Unisat 61 | **Or** |
| Monsieur | **BRIERE Joël** | Unisat 61 - La Pommeraie - Argentan | Travailleur Unisat 61 | **Or** |
| Madame | **HEBERT Françoise** | Unisat 61 - La Pommeraie - Argentan | Travailleur Unisat 61 | **Or** |
| Monsieur | **LEVASSEUR Mickaël** | Unisat 61 - La Pommeraie - Argentan | Travailleur Unisat 61 | **Argent** |
| Monsieur | **PERRET Emmanuel** | Unisat 61 - La Pommeraie - Argentan | Travailleur Unisat 61 | **Vermeil** |

# Glossaire

**CAMPS :** Centre d'Action Médico-sociale Précoce

**CMPP :** Centre Médico-Psychologique Pédagogique

**CPO :** Centre Psychothérapeutique de l'Orne

**CPOM** : Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens

**CRA :** Centre Ressources Autisme

**CVS :** Conseil de la Vie Sociale

**DDAME :** Dispositif départemental d'accompagnement médico-éducatif

**EA :** Entreprise Adaptée

**EANM :** Établissement d'Accueil Non-Médicalisé

**EMAD :** Équipe mobile d'accompagnement à domicile ambulatoire du Sessad départemental

**EMAS :** Équipe mobile d'appui à la scolarité

**EN :** Éducation Nationale

**ESAT :** Établissement et service d'accompagnement par le travail

**ESMS :** Établissement et Services Médico-Sociaux

**FALC :** Facile à Lire et à Comprendre

**IME :** Institut Médico-Éducatif

**MAS :** Maison d'accueil spécialisée

**MDA :** Maison Départementale de l'Autonomie

**MDPH :** Maison Départementale des Personnes en situation de Handicap, remplacée depuis 2023 par la MDA

**PAS :** Pôle d'appui à la scolarité

**PECS :** Système de communication par échanges d'images

**PIAL :** Pôle inclusif d'accompagnement localisé

**SAVS :** Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

**SAMSAH :** Service d'accompagnement médico-social pour adultes en situation de handicap

**SESSAD :** Service d'éducation spécialisée et de soins à domicile

**TND :** Troubles du neurodéveloppement

**TSA :** Troubles du spectre de l'autisme

48 rue Lazare Carnot - BP 278
61008 Alençon Cedex
02 33 82 58 00