



L'ESSENTIEL de L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2026

Une année d'engagement collectif

L'année écoulée a une nouvelle fois montré combien Ornéode est une association vivante, engagée et profondément attachée aux personnes qu'elle accompagne.

Les actions menées en faveur de la citoyenneté, les élections des Conseils de la Vie Sociale, les initiatives autour de l'autisme, les rencontres organisées dans les établissements ou encore les projets favorisant l'inclusion ont témoigné de cette belle dynamique collective.

Derrière chacune de ces réalisations, il y a des personnes accompagnées qui expriment leurs choix et leurs talents, des familles présentes à leurs côtés, des professionnels investis, des bénévoles fidèles, des administrateurs mobilisés et des partenaires qui nous accordent leur confiance.

Je tiens à remercier très chaleureusement toutes celles et tous ceux qui, par leur présence, leur travail et leur engagement quotidien, font vivre notre association et ses valeurs.

À l'approche des 60 ans d'Ornéode, nous pouvons être fiers du chemin parcouru, tout en restant lucides sur les nombreux besoins encore sans réponse. L'année à venir devra nous permettre de poursuivre nos combats, de renforcer la place des personnes accompagnées et des familles et de préparer ensemble l'avenir de notre association.

Parce qu'Ornéode n'est pas « les autres ».

Ornéode, c'est nous tous.

Thierry Mathieu

Président d'Ornéode



RAPPORT MORAL SIMPLIFIÉ 2025–2026

Derrière chaque accompagnement, il y a aussi une famille qui espère, qui s'inquiète, qui accompagne. Soutenir les personnes accompagnées, c'est aussi soutenir leurs proches.

Une année d'inclusion, d'engagement et d'ouverture

La période 2025–2026 a été marquée par une forte dynamique associative au service des personnes en situation de handicap, de leurs familles et des professionnels. Malgré un contexte parfois complexe, Ornéode a poursuivi son engagement autour de plusieurs priorités : inclusion, participation citoyenne, qualité de vie, ouverture vers l'extérieur et modernisation de ses actions.



Inclusion et participation citoyenne

L'association a renforcé les actions favorisant la participation des personnes accompagnées :

- élections des Conseils de la Vie Sociale (CVS) ;
- actions autour de l'accessibilité du vote ;
- développement du DuoDay et du DuoDay inversé.

Ces initiatives contribuent à renforcer la citoyenneté, l'expression et la place des personnes

en situation de handicap dans la société.



Insertion professionnelle et ESAT

L'année a été marquée par la poursuite des actions favorisant l'insertion professionnelle des travailleurs d'ESAT :

- développement des passerelles vers le milieu ordinaire ;
- valorisation des compétences ;
- participation au DuoDay.

L'objectif reste de favoriser l'autonomie et l'employabilité des personnes accompagnées.



DuoDay inversé à l'ESAT Bellevue

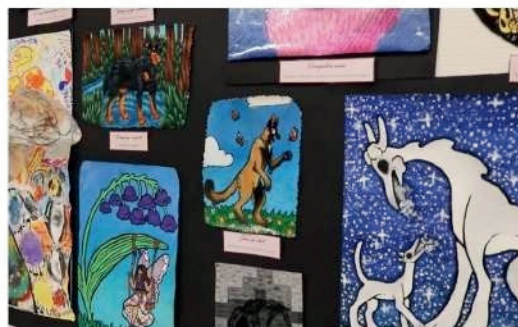


Sensibilisation à l'autisme

Le mois d'avril 2026 a donné lieu à plusieurs actions de sensibilisation à l'autisme :

- journée organisée à l'IUT avec présentation du SAMSAH TSA et du CRA Normandie Com ;
- témoignage d'une maman sur le parcours de son fils autiste ;
- ateliers de sensibilisation et bibliothèque vivante ;

- participation à l'exposition SAMARTS ;



- soirée ciné-débat à Planet 'Ciné autour des films Vulnérables et L'Après-nous de Tarik Ben Salah.

Cette soirée a rassemblé une centaine de personnes et permis de sensibiliser le grand public aux réalités de l'autisme.



Vie des établissements et qualité de vie

De nombreuses activités culturelles, sportives et festives ont été organisées tout au long de l'année afin de favoriser :

- le bien-être et le lien social ;
- l'épanouissement des personnes accompagnées ;
- et l'ouverture des établissements sur leur environnement local.

L'association a également poursuivi ses actions de solidarité :

- participation aux chèques-vacances des travailleurs d'ESAT ;
- cartes cadeaux pour les étrennes ;
- chocolats offerts aux personnes accompagnées et aux professionnels présents à Noël et à Pâques.



Reconnaissance des professionnels et des travailleurs d'ESAT

Une cérémonie de remise de médailles a permis de mettre à l'honneur près de 100 professionnels et travailleurs d'ESAT pour leur engagement et leur fidélité au sein de l'association.

Ce moment fort a témoigné de l'importance accordée à la reconnaissance des parcours et de l'investissement de chacun.



Ces temps d'échanges permettent d'anticiper les évolutions du secteur et de construire collectivement l'avenir de l'association.

Modernisation et communication

Ornéode a engagé la rénovation de son site internet afin :

- d'améliorer l'accessibilité de l'information ;
- de renforcer la visibilité des actions ;
- et de faciliter l'orientation des familles, partenaires et professionnels.



Vie associative et gouvernance

L'association a poursuivi sa dynamique de gouvernance et de réflexion collective :

- Assemblée Générale ;
- réunions et représentations ;
- séminaire des administrateurs du 24 mars 2026 consacré à la participation dans les CVS et à la transformation de l'offre médico-sociale.



Au cours de cette période, Ornéode a confirmé son engagement en faveur :

- de l'inclusion ;
- de la participation des personnes accompagnées ;
- du soutien aux familles ;
- de la valorisation des professionnels ;
- et de l'ouverture vers une société plus accessible et plus humaine.

En juin 2026, plus de 150 participants (personnes accompagnées, familles, professionnels et administrateurs) se sont réunis lors des journées CVS afin de renforcer la participation et l'expression de chacun.



Évoluer ensemble pour mieux répondre aux besoins

L'année 2025 a été une année de mobilisation et d'engagement pour Ornéode. Face à des besoins toujours plus diversifiés, chacun a contribué avec professionnalisme à proposer des accompagnements adaptés et profondément humains.

De nouvelles réponses ont été développées dans les domaines de l'enfance, du répit, de l'habitat, de l'autonomie et de l'inclusion professionnelle. Elles se sont appuyées sur des coopérations renforcées avec les familles, les acteurs de santé, l'Éducation nationale, les entreprises et nos partenaires territoriaux, pour construire des solutions au plus près des parcours.

Je souhaite exprimer ma profonde reconnaissance aux professionnels d'Ornéode. Malgré les difficultés de recrutement, les contraintes budgétaires et les transformations du secteur médico-social, ils ont poursuivi leur mission avec compétence, créativité et humanité. Leur présence, leur écoute

et leur capacité d'adaptation sont au cœur de la qualité des accompagnements.

Je remercie également les personnes accompagnées, dont les choix et les projets donnent tout son sens à notre action, ainsi que leurs familles, les administrateurs, les bénévoles et nos partenaires. Leur confiance et leur implication font vivre notre projet associatif.

L'année à venir nous invitera à poursuivre la transformation engagée avec ambition et progressivité, afin de proposer des réponses toujours plus souples, coordonnées et adaptées à chaque personne.

C'est ensemble, dans le dialogue et la confiance, que nous continuerons à faire évoluer Ornéode et à préparer son avenir.

Fouad Hammou-Kaddour

Directeur général d'Ornéode



Faits marquants 2025 de la vie des établissements et services d'Ornéode

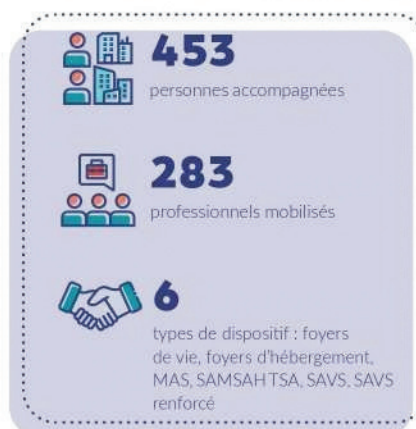
Les années 2025 et 2026 constituent à ce titre un véritable tournant dans la manière de penser et de conduire notre projet associatif.

La culture associative que nous souhaitons développer repose sur plusieurs convictions fortes :

- les organisations doivent s'adapter aux parcours des personnes et non l'inverse ;
- l'inclusion ne peut exister sans sécurisation des parcours ;
- les établissements demeurent des lieux essentiels de protection, d'expertise et de création des réponses ;
- les professionnels sont les premiers artisans de la transformation ;
- la coopération constitue aujourd'hui une condition indispensable de qualité des accompagnements.



Dispositif Hébergement, vie sociale et MAS



- Consolidation des parcours vers la semi-autonomie.
- Réflexion territoriale autour du vieillissement des personnes accompagnées.

- Développement de la réflexion sur l'habitat partagé et inclusif.
- Renforcement des coopérations sanitaires et médico-sociales.
- Vie sociale et prévention de l'isolement.



Dispositif Départemental d'Accompagnement Médico-Éducatif (DDAME)



289

places autorisées



129

professionnels mobilisés



0 à 20* ans

tranche d'âge du public accompagné

*dérogation 16-25 ans pour le SESSAD Pro

- Création du SESSAD Pro.
- Renforcement de la logique de parcours et de l'inclusion.
- Ouverture de l'EMAD internat sur le territoire d'Alençon.
- Mise en place d'un calendrier dispositif intégrant des temps de répit.



Pôle Travail – ESAT et Entreprises Adaptées



490

travailleurs accompagnés



162

ouvriers et salariés



435

ETP agréés



21

encadrants



283

professionnels encadrants

Poursuite du plan de transformation des ESAT.

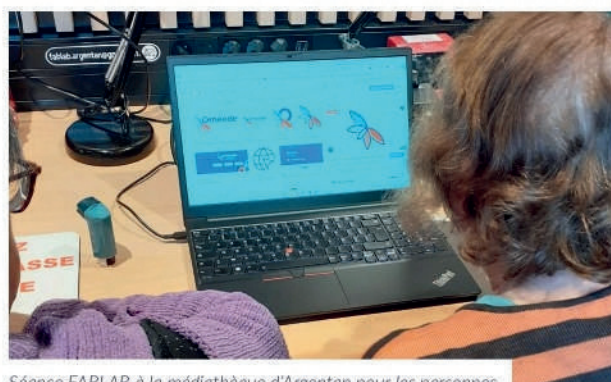
- Développement des compétences et valorisation des savoir-faire.

- Consolidation des Entreprises Adaptées dans un contexte économique contraint.
- Développement de la régie technique.

L'année 2025–2026 en images



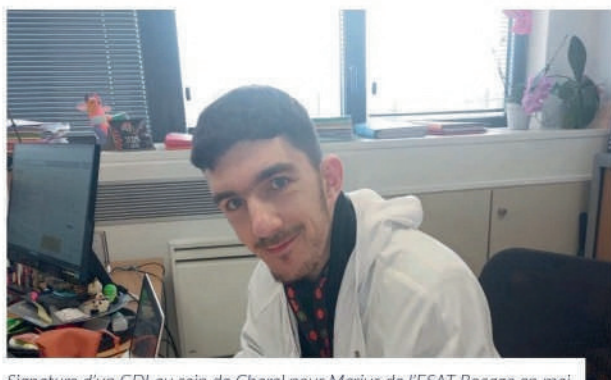
Trois jeunes de l'IME Les Peupliers participent à la journée CVS du 15 juin



Séance FABLAB à la médiathèque d'Argentan pour les personnes accompagnées par le SAVS



Pièce de théâtre aux Bruyères par les résidents le 5 juin



Signature d'un CDI au sein de Charal pour Marius de l'ESAT Bocage en mai

CAP SUR 2027

Grandes orientations



Une ambition claire

Pour les années 2026-2027, Ornéode veut poursuivre son évolution pour devenir une organisation :

- plus **inclusive** ;
- plus **ouverte sur la société** ;
- plus **humaine dans ses accompagnements**.

L'idée centrale est que les personnes en situation de handicap doivent être reconnues comme de **véritables citoyens**, capables de s'exprimer, de faire des choix et de participer pleinement à la vie sociale.



Favoriser l'inclusion et la participation

Ornéode souhaite renforcer la place des personnes accompagnées dans toutes les décisions qui les concernent : accès aux droits, emploi, loisirs, culture, sport et citoyenneté.

Cela passe par :

- une meilleure prise en compte de leur **parole** ;
- le développement d'espaces de **dialogue et de concertation** ;
- une plus grande implication des **familles**.

L'accompagnement doit aussi être plus **personnalisé**, en fonction des besoins et des projets de chacun.



Soutenir les familles et les aidants

Les familles jouent un rôle essentiel auprès des personnes accompagnées.

Ornéode veut donc :

- renforcer leur **écoute** ;
- améliorer l'accès à **l'information** ;
- proposer davantage d'espaces de **soutien et d'échange** ;
- les associer plus étroitement aux projets.

Une bonne collaboration entre familles, professionnels et personnes accompagnées est

indispensable pour garantir un accompagnement de qualité.



Valoriser les professionnels

Les professionnels sont au cœur du fonctionnement de l'association.

Dans un contexte parfois difficile (recrutement, évolution des besoins), Ornéode souhaite :

- rendre les métiers plus **attractifs** ;
- développer la **formation** et les compétences ;
- encourager **l'innovation dans les pratiques** ;
- améliorer la coopération entre équipes.

L'objectif est de mieux reconnaître leur expertise et de leur permettre de proposer des réponses adaptées aux besoins des personnes.



Développer une organisation plus souple

Le secteur médico-social évolue, et les réponses doivent s'adapter.

Ornéode veut développer une logique de **plateforme de services**, qui permet :

- une meilleure coordination des accompagnements ;
- des réponses plus **flexibles et personnalisées** ;
- des parcours plus **simples et fluides**.

Cela implique aussi de renforcer les liens avec :

- le milieu ordinaire ;
- l'emploi ;
- les partenaires du territoire.



Innover pour mieux accompagner

L'innovation est un levier important pour améliorer les pratiques.

Ornéode souhaite :

- développer les **outils numériques** ;
- des collaborations avec les entreprises ;

- des actions favorisant **l'emploi** ;
- des projets culturels et citoyens.

L'objectif est de contribuer à une société plus solidaire et inclusive.



Construire l'avenir ensemble

Les années à venir doivent permettre de :

- consolider les actions existantes ;
- innover ;
- renforcer la participation de tous ;
- accompagner les transformations du secteur.

Ornéode veut rester à la fois :

- un acteur de terrain ;

- un lieu d'innovation ;
- un défenseur des droits des personnes en situation de handicap.

Ornéode repose sur une idée simple :

🌀 **une société inclusive** se construit **avec tout le monde.**

Même si beaucoup de progrès ont été réalisés, il reste des défis à relever.

L'association souhaite donc continuer à avancer pour proposer des accompagnements toujours plus : adaptés, innovants, humains.

RAPPORT FINANCIER

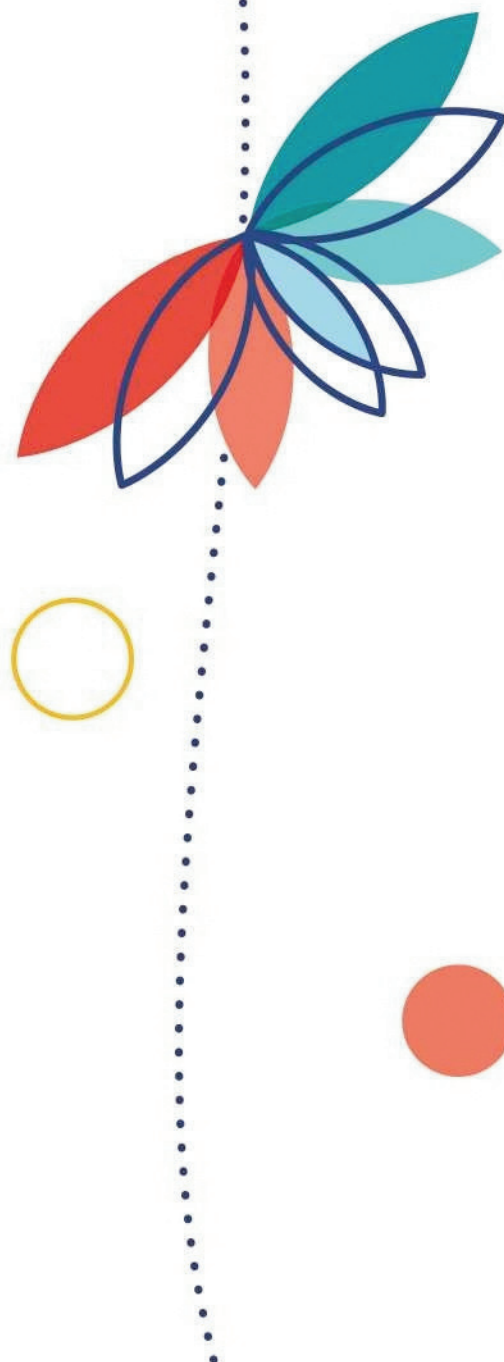
L'association veut continuer à s'ouvrir vers l'extérieur et travailler avec son environnement.

Cela passe par :

- Le résultat consolidé 2025 s'établit à -251 K€, en nette amélioration par rapport à 2024 (-495 K€) et 2023 (-1 705 K€), confirmant l'efficacité des mesures de redressement engagées depuis plusieurs années.
- Cette amélioration repose sur une maîtrise renforcée des dépenses, notamment des charges de personnel, grâce à la diminution du recours à l'intérim, au développement de l'auto-remplacement et à une gestion plus rigoureuse des achats.
- La situation de trésorerie reste fragilisée par les retards de versement de la GRTH, dont 4,4 M€ restent à percevoir au 31 décembre 2025
- L'association doit désormais poursuivre ses efforts tout en préparant les transformations à venir : renégociation du CPOM, mise en œuvre de SERAFIN-PH, développement de la logique de plateforme et projets de restructuration immobilière.

Même si le résultat reste légèrement déficitaire, la situation s'améliore fortement depuis trois ans et témoigne des efforts engagés pour redresser durablement les comptes de l'association.

Nous sommes fiers du chemin parcouru, mais nous savons aussi qu'il reste encore beaucoup à faire.



Merci !

Merci aux administratrices sortantes, Mesdames CHAMPIN et POUPINET, pour leur engagement et leur implication durant leur mandat !

Merci aux familles, aux professionnels, aux bénévoles et aux partenaires : c'est grâce à vous que nous pouvons avancer pour proposer des accompagnements toujours plus adaptés et innovants.

Bienvenue aux nouvelles candidates qui se présentent aujourd'hui pour rejoindre le Conseil d'administration. Merci à elles pour leur volonté de s'engager aux côtés d'Ornéode. Leur candidature sera bien sûr soumise au vote de l'Assemblée générale dans quelques instants.

Un moment clé : les 60 ans en 2027

L'année 2027 marquera les 60 ans de l'association.

Ce sera l'occasion de :

- valoriser le chemin parcouru ;
- remercier les bénévoles, les professionnels et les partenaires ;
- donner la parole aux personnes accompagnées et aux familles ;
- présenter les projets pour l'avenir.

Cet anniversaire sera aussi un moyen de renforcer la visibilité de l'association et de mobiliser autour de ses valeurs.

En 2027, Ornéode célébrera 60 années d'engagement au service de l'inclusion et des droits des personnes en situation de handicap.

En route vers les **60** ans
d'  **Ornéode !**

